

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari pengaruh persepsi dukungan organisasi, *person-organization fit* dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan Bank Mandiri Pemuda Semarang.

Metode pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner dengan menggunakan metode sensus. Sampel yang digunakan merupakan seluruh populasi dari karyawan yakni sebanyak 86 orang. Metode Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Metode Regresi Linier Berganda dan juga melakukan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji koefisien determinasi, uji F dan uji t.

Berdasarkan uji regresi linier berganda, menunjukkan hasil bahwa pengaruh persepsi dukungan organisasi, *person-organization fit* dan komitmen organisasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan nilai koefisien determinasi sebesar 52,1% yang berarti kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel pengaruh persepsi dukungan organisasi, *person-organization fit* dan komitmen organisasional sebesar 52,1% dan sisanya dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata kunci : *Persepsi Dukungan Organisasi, Person-Organization Fit, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan*