

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II.....	14
TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Landasan Teori	14
2.1.1 Kinerja Karyawan	14
2.1.2 Persepsi Dukungan Organisasi.....	16
2.1.3 <i>Person-Organization Fit</i>	17
2.1.4 Komitmen Organisasional.....	19
2.3 Keterkaitan Antar Variabel.....	29
2.3.1. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	29

2.3.2.	Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> terhadap Kinerja Karyawan....	30
2.3.3.	Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan .	31
2.4	Kerangka Pemikiran	32
	Kerangka Pemikiran.....	32
BAB III.....		33
METODE PENELITIAN.....		33
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	33
3.1.1	Variabel Penelitian	33
3.1.2	Definisi Operasional Variabel.....	34
3.2	Populasi dan Sampel.....	35
3.3	Jenis dan Sumber Data	35
3.4	Metode Pengumpulan Data	36
3.5	Metode Analisis.....	37
3.5.1	Uji Validitas	37
3.5.2	Uji Reliabilitas	37
3.6	Uji Asumsi Klasik	38
3.6.1	Uji Heteroskedastisitas.....	38
3.6.2	Uji Normalitas.....	39
3.6.3	Uji Multikolonieritas.....	39
3.7	Analisis Regresi Linier Berganda.....	40
3.8	<i>Goodness of Fit</i>	40
3.8.1	Uji Statistik F	40
3.8.2	Uji Statistik t	41
3.8.3	Koefisien Determinasi (R^2).....	41
BAB IV		43
HASIL DAN PEMBAHASAN.....		43
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	43
4.2	Gambaran Umum Responden.....	44
4.2.1.	Jenis Kelamin	45
4.2.2.	Usia Responden.....	45
4.2.3.	Pendidikan Terakhir Responden	46

4.2.4.	Masa Kerja	47
4.3	Analisis Angka Indeks.....	48
4.3.1	Deskripsi Variabel Persepsi Dukungan Organisasi.....	48
4.3.2	Deskripsi Variabel <i>Person-Organization Fit</i>	50
4.3.3	Deskripsi Variabel Komitmen Organisasional.....	52
4.3.4	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	53
4.4	Uji Instrumen.....	55
4.4.1	Uji Validitas	55
4.4.2	Uji Reliabilitas	56
4.5	Uji Asumsi Klasik	56
4.5.1	Uji Heteroskedastisitas.....	56
4.5.2	Uji Normalitas.....	58
4.5.3	Uji Multikolonieritas.....	61
4.6	Uji Regresi Linier Berganda.....	61
4.7	<i>Goodness Of Fit</i>	63
4.7.1	Uji Statistik F	63
4.7.2	Uji Statistik t	64
4.7.3	Koefisien Determinasi (R^2)	66
4.8	Pembahasan	66
4.8.1	Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	67
4.8.2	Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> Terhadap Kinerja Karyawan ..	68
4.8.3	Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan	70
BAB V	72
PENUTUP	72
5.1	Kesimpulan.....	72
5.2	Implikasi Teoritis.....	72
5.3	Implikasi Manajerial.....	74
5.3	Keterbatasan Penelitian	75
5.4	Saran Untuk Peneliti Selanjutnya	75
DAFTAR PUSTAKA	77