

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai tata kelola perusahaan, ukuran perusahaan dan umur perusahaan sebagai mekanisme yang mempengaruhi kinerja perusahaan. Penelitian ini menggunakan ukuran dewan, dewan independen dan diversitas dewan perempuan sebagai mekanisme tata kelola perusahaan.

Data yang dikumpulkan dalam penelitian ini adalah data sekunder berupa laporan tahunan dan laporan keuangan perusahaan dari sektor industri dasar dan kimia, sektor aneka industri, dan sektor industri barang konsumsi yang terdaftar di BEI tahun 2013-2015. Populasi dalam penelitian ini adalah 420 perusahaan dari sektor industri dasar dan kimia, sektor aneka industri, dan sektor industri barang konsumsi yang terdaftar di BEI tahun 2013-2015. Sampel dalam penelitian ini adalah 278 perusahaan. Sampel diambil dengan menggunakan kriteria pemilihan sampel. Analisis yang digunakan untuk menjawab tujuan penelitian adalah dengan menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh ukuran dewan dan umur perusahaan terhadap kinerja perusahaan, sedangkan dewan independen, diversitas dewan perempuan dan ukuran perusahaan tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan. Bagi manajemen perusahaan, informasi yang tersedia dalam laporan keuangan, terutama kinerja perusahaan dapat digunakan untuk pengambilan keputusan dalam menentukan kebijakan yang akan diambil.

Kata kunci: Ukuran Dewan, Dewan Independen, Diversitas Dewan Perempuan, Ukuran Perusahaan, Umur Perusahaan dan Kinerja Perusahaan