

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Rumusan Masalah	8
1.3.Tujuan Penelitian.....	10
1.4.Manfaat Penulisan	10
1.5.Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Rekrutmen	13
2.1.1.1 Definisi Rekrutmen	13
2.1.1.2 Tujuan Rekrutmen	14
2.1.1.3 Teknik dan Strategi Rekrutmen.....	14
2.1.1.4 Proses Rekrutmen	16
2.1.1.5 Ukuran Kriteria Keberhasilan Rekrutmen	17
2.1.1.6 Prinsip Rekrutmen yang Efektif.....	17
2.1.1.7 Perspektif Pelamar Kerja	18
2.1.1.8 Penargetan Individu-Individu untuk Rekrutmen.....	20

2.1.1.9 Metode Rekrutmen	20
2.1.1.10 Tahap Rekrutmen	22
2.1.1.11 Waktu Kegiatan Perekrutan	23
2.1.2 Media Perekrutan	24
2.1.2.1 Agen Tenaga Kerja.....	26
2.1.3 Perekrut	26
2.1.3.1 Perekrutan Eksekutif	28
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Kerangka Pemikiran	35
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Jenis dan Paradigma Penelitian	37
3.1.1 Paradigma Penelitian	37
3.1.2 Pedoman Wawancara.....	38
3.2 Metode Penelitian	40
3.2.1 Pendekatan Penelitian	41
3.3 Objek Penelitian	42
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian	42
3.4.1 Populasi.....	42
3.4.2 Sampel.....	42
3.5 Jenis, Sumber dan Metode Pengumpulan Data	43
3.5.1 Jenis Data	43
3.5.2 Metode Pengumpulan Data	44
3.5.2.1 Wawancara	44
3.5.2.2 Dokumentasi.....	46
3.6 Tahap Analisis Data.....	46
3.7 Pengujian Kredibilitas Data	48
BAB IV HASIL DAN ANALISIS	49
4.1 Profil Perusahaan	49
4.1.1 Badan Kepegawaian Daerah (BKD)	49
4.1.2 PT. Bank Negara Indonesia(Persero) Tbk.....	50
4.2.3 PT. Kampoeng Gading Media Unggul.....	51

4.2 Profil Responden	53
4.3 Keefektifan Proses Rekrutmen	55
4.3.1 Analisis Pekerjaan.....	56
4.3.2 Pentingnya Peran Penyusunan Formasi Kerja.....	59
4.3.3 Kualifikasi Bagi Kecocokan Pekerjaan	63
4.3.4 Pelaksanaan Seleksi Karyawan.....	66
4.4.5 Peran Teknologi	70
4.4 Metode Rekrutmen yang dilakukan.....	73
4.5 Hal yang Diperhatikan	75
4.5.1 Hambatan dalam Rekrutmen	76
4.5.2 Peran PKWT/PKWTT	78
4.5.3 Hak dan Kewajiban PKWT/PKWTT	81
4.6 Pembahasan Penelitian.....	83
4.6.1 Keefektifan Rekrutmen	83
4.6.2 Model Rekrutmen yang Efektif.....	87
4.6.3 Hal-hal yang diperhatikan.....	90
BAB V PENUTUP	93
5.1 Kesimpulan	93
5.2 Implikasi Teori	98
5.3 Implikasi Manajerial.....	99
5.4 Keterbatasan Penelitian	100
5.5 Agenda yang Akan Datang	101
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	