

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja non fisik dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jateng dan DIY.

Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *proportionate random sampling*. Data dikumpulkan melalui kuesioner kepada 75 responden yang merupakan karyawan pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jateng dan DIY. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji reliabilitas, uji validitas, uji asumsi klasik, dan uji regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja non fisik dan karakteristik pekerjaan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** *lingkungan kerja non fisik, karakteristik pekerjaan, kinerja karyawan.*