

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Semarang.

Metode pengambilan sampel digunakan dalam penelitian ini adalah *proportional random sampling*. Sampel yang dikumpulkan sebanyak 70 responden yang merupakan karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Semarang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda yang meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi. Sementara kepuasan kerja menjadi satu-satunya variabel yang memiliki pengaruhnya secara signifikan terhadap komitmen organisasi.

**Kata Kunci:** budaya organisasi, gaya kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, komitmen organisasi.