

DAFTAR ISI

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT TENAGA KERJA INDONESIA UNTUK BEKERJA KE LUAR NEGERI.....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan dan Kegunaan	12
1.3.1 Tujuan Penelitian	12
1.3.2 Kegunaan Penelitian	13
1.4 Sistematika Penulisan	13
BAB II.....	16
TELAAH PUSTAKA	16
2.1 Landasan Teori.....	16
2.1.1 Definisi Tenaga Kerja	16
2.1.2 Minat Bekerja.....	19
2.1.3 Indikator Minat Bekerja.....	20
2.1.4 Tenaga Kerja Indonesia	25
2.1.5 Penelitian Terdahulu	31
2.2 Kerangka Pemikiran Teoritis	36
2.3 Hipotesis	38

BAB III	40
METODE PENELITIAN.....	40
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	40
3.1.1 Variabel Tak Bebas (Variabel Dependen)	40
3.1.2 Variabel Bebas (Variabel Independen)	40
3.2 Populasi dan Sampel	42
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	44
3.3.1 Data Primer	44
3.3.2 Data Sekunder	45
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	45
3.4.1 Alat Pengumpul Data Primer	46
3.5 Metode Analisis	46
3.5.1 Model Regresi Logit	46
3. 6 Prosedur Analisis	50
3.6.1 Pengujian Estimasi Parameter.....	50
3.6.2 <i>Odds Ratio</i>	52
3.6.3 Koefisien Regresi Logistik Gujarati.....	57
3.6.4 Uji Signifikansi Parameter Individual.....	59
BAB IV	62
HASIL DAN ANALISIS	62
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	62
4.1.1 Ketenagakerjaan Kabupaten Kendal	62
4.1.2 Angkatan Kerja Kabupaten Kendal	63
4.1.3 Keadaan Demografis.....	64
4.1.4 Keadaan Ekonomi	69
4.2 Analisis Data	70
4.2.1 Karakteristik Responden	70
4.2.2 Uji (Kecocokan Model) <i>Hosmer and Lemeshow test</i>	80
4.2.3 Uji <i>Maximum Likelihood Ratio</i>	81

4.2.4 Ketepatan Model	83
4.2.5 Regresi	85
4.3 Interpretasi Hasil	85
BAB V	95
PENUTUP	95
5.1 Kesimpulan	95
5.2 Saran	99
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN-LAMPIRAN	105