

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Perumusan Masalah	5
1.3.Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1.4.Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Definisi Motivasi	9
2.1.2. Pendekatan-pendekatan Motivasi	12
2.1.3. Sumber Motivasi	14
2.1.3.1. Motivasi Intrinsik	14

2.1.3.2. Motivasi Ekstrinsik	15
2.1.4. Teori-teori Motivasi	15
2.1.4.1. Teori Hierarki Kebutuhan	15
2.1.4.2. Teori Dua Faktor	16
2.1.4.3. Teori X dan Y	16
2.1.4.4. Teori Keadilan	18
2.1.4.5. Teori Kebutuhan McClelland	19
2.1.4.6. Teori Harapan	20
2.2. Teori-teori Kompensasi	21
2.2.1. Pengertian Kompensasi	21
2.2.2. Tujuan Kompensasi	22
2.2.3. Keadilan dalam Kompensasi	23
2.2.4. Gaji dan Upah	24
2.3. Teori-teori Kinerja	25
2.3.1. Pengertian Kinerja	25
2.3.2. Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja	26
2.3.3. Pengukuran Kinerja	27
2.3.4. Penilaian Kinerja	28
2.4. Penelitian Terdahulu	29
2.5. Kerangka Pemikiran Teoritis	32
2.6. Hipotesis Penelitian	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	33

3.1.1. Variabel Penelitian	33
3.1.2. Definisi Operasional	34
3.2. Populasi dan Sampel	36
3.2.1. Populasi	36
3.2.2. Sampel	37
3.3. Sumber Data	37
3.4. Metode Pengumpulan Data	38
3.5. Teknik Pengolahan Data	39
3.6. Metode Analisis Data	39
3.6.1. Uji Instrumen	40
3.6.1.1. Uji Validitas	40
3.6.1.2. Uji Reliabilitas	40
3.6.2. Uji Asumsi Klasik	40
3.6.2.1. Uji Normalitas	40
3.6.2.2. Uji Multikolonieritas	41
3.7. Analisis Regresi Linier Berganda	41
3.8. Pengujian Hipotesis	42
3.8.1. Uji f (Simultan)	42
3.8.2. Uji t (parsial)	42
3.9. Analisis Koefisien Determinasi	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1. Deskripsi Obyek Penelitian	44
4.1.1. Gambaran Umum Yayasan Pendidikan Al Khoiriyyah	44

4.2. Gambaran Umum Responden	53
4.2.1. Responden Berdasarkan Umur	54
4.2.2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.2.3. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
4.2.4. Responden Berdasarkan Lama Menjadi Guru	55
4.3. Uji Instrumen	55
4.3.1. Uji Validitas Data	55
4.3.2. Uji Reliabilitas	56
4.4. Gambaran Jawaban Responden Terhadap Variabel Penelitian	57
4.4.1. Variabel Motivasi	57
4.4.2. Variabel Kompensasi	60
4.4.3. Variabel Kinerja Guru	62
4.4.4. Analisis Deskripsi Variabel	66
4.4.4.1. Deskripsi Variabel Motivasi	68
4.4.4.2. Deskripsi Variabel Kompensasi	69
4.4.4.3. Deskripsi Variabel Kinerja Guru Madrasah	71
4.5. Uji Asumsi Klasik	72
4.5.1. Uji Normalitas	72
4.5.2. Uji Multikolonieritas	75
4.5.3. Uji Heteroskedastisitas	75
4.6. Uji Regresi Linear Berganda	76
4.7. Pengujian Hipotesis	78
4.7.1. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	78

4.7.2. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	78
4.8. Koefisien Determinasi (R ²)	80
4.9. Pembahasan	80
4.9.1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah	81
4.9.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah	82
BAB V PENUTUP	84
5.1. Kesimpulan	84
5.2. Keterbatasan	85
5.3. Saran	85
5.3.1. Saran untuk Yayasan Pendidikan Al Khoiriyyah	85
5.3.2. Saran untuk Penelitian Mendatang	86
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	90