

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti hubungan antara *knowledge sharing*, faktor demografi (umur, tingkat pendidikan, jabatan, lama jabatan) terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini dilakukan di 12 Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten/ Kota di Jawa Tengah dengan sampel sebanyak 104 pegawai. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*. Analisis statistik yang digunakan untuk menganalisis data menggunakan *Structural Equation Modelling* (SEM) dengan software Amos versi 22.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *knowledge sharing*, tingkat pendidikan, lama jabatan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sementara faktor umur berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, dan faktor jabatan pegawai berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci : *Knowledge sharing*, faktor demografi, dan kinerja pegawai.