

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat perbedaan *work values* generasi Y berdasarkan gender dan status kerja. Penelitian ini juga ingin melihat variabel prediktor mana yang menjadi pembeda terkuat untuk generasi Y berdasarkan gender dan status kerja. Generasi Y merupakan generasi yang lahir antara tahun 1980 hingga 2000. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian sebanyak 137 orang dengan menggunakan teknik *nonprobability sampling*. Dalam analisis data, penelitian ini menggunakan analisis diskriminan dengan bantuan aplikasi SPSS versi 23.

Penelitian ini menggunakan variabel dependen *work values* intrinsik, *work values* ekstrinsik, *work values* sosial/altruistik, dan *work values* prestise. Sedangkan variabel dependen yang digunakan adalah gender generasi Y dan status kerja generasi Y. Sehingga digunakan dua model diskriminan dalam menguji hipotesis penelitian.

Hasil analisis diskriminan menunjukkan bahwa terdapat perbedaan *work values* yang signifikan antara generasi Y berdasarkan gender dan status kerja. *Work values* generasi Y berdasarkan gender dan status kerja sama-sama memiliki variabel pembeda terkuat yaitu *work values* ekstrinsik.

Kata kunci: Generasi Y, millennial, *work values*, gender, status kerja.