

## **ABSTRAK**

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor kunci dalam pertumbuhan perusahaan secara optimal. Peningkatan kinerja karyawan harus dilakukan tiap karyawan untuk memajukan perusahaan, karena keberlangsungan perusahaan diperoleh dari bagaimana kinerja yang dilakukan oleh karyawan nya. Perusahaan menyediakan alat, sarana, fasilitas pelatihan, dan prasaran kerja lainnya, sementara karyawan berkewajiban untuk memberikan etos kerja, disiplin yang baik untuk melakukan perbaikan hasil kerja secara terus menerus.

Populasi adalah seluruh karyawan PD BPR BKK Lasem. Sedangkan sampel dalam penelitian ini sebanyak 80 karyawan. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda yang terlebih dahulu diuji dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan disiplin berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Kata kunci : pelatihan, Motivasi, disiplin dan kinerja karyawan