

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1 Kinerja Karyawan	14
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	14
2.1.2 Pelatihan Kerja.....	17
2.1.2.1 Pengertian Pelatihan Kerja.....	17
2.1.2.2 Analisis Kebutuhan Pelatihan	18
2.1.3 Disiplin Kerja	22
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	22
2.1.3.2 Faktor Disiplin Kerja.....	22
2.1.3.3 Tujuan Disiplin.....	24

2.1.3.4 Manfaat Disiplin.....	25
2.1.3.5 Indikator-Indikator Disiplin	26
2.1.4 Motivasi Kerja.....	26
2.2 Hubungan Antar Variabel	29
2.2.1 Hubungan Pelatihan terhadap Kinerja	29
2.2.2 Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja.....	31
2.2.3 Hubungan Motivasi terhadap Kinerja	32
2.3 Penelitian Terdahulu	34
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis	38
2.5 Hipotesis.....	40

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	41
3.1.1 Variabel Penelitian	41
3.1.2 Definisi Operasional.....	42
3.2 Jenis dan Sumber Data	43
3.3 Populasi dan Sampel	44
3.4 Metode Pengumpulan Data	45
3.5 Metode Analisis	46
3.5.1 Analisis Deskriptif	46
3.5.2 Uji Validitas	47
3.5.3 Uji Reliabilitas	47
3.5.4 Uji Asumsi Klasik	47
3.5.4.1 Uji Normalitas.....	47
3.5.4.2 Uji Multikolinieritas.....	48
3.5.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	48
3.5.5 Analisis Regresi	48
3.5.6 Menilai Goodness of Fit Suatu Model.....	49
3.5.6.1 Koefisien Determinasi (R ²)	49
3.5.6.2 Uji Model (Uji F)	49
3.5.6.3 Uji Hipotesis (Uji t).....	50

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Identitas Responden	51
4.1.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
4.1.2 Identitas Responden Berdasarkan Umur	52
4.2 Analisis Deskriptif	53
4.2.1 Pelatihan (X1)	54
4.2.2 Disiplin Kerja (X2)	55
4.2.3 Motivasi Kerja (X3)	56
4.2.4 Kinerja Karyawan (Y).....	57
4.3 Uji Instrumen	58
4.3.1 Uji Validitas	58
4.3.2 Pengujian Reliabilitas.....	60
4.4 Uji Asumsi Klasik	60
4.4.1 Pengujian Normalitas Data	60
4.4.2 Pengujian Multikolinieritas	62
4.4.3 Pengujian Heteroskedastisitas	63
4.5 Analisis Regresi Berganda	62
4.6 Uji Hipotesis Parsial (t test)	66
4.6.1 Uji Hipotesis Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	66
4.6.2 Uji Hipotesis Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	66
4.6.3 Uji Hipotesis Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	66
4.7 Uji F	67
4.8 Koefisien Determinasi.....	67
4.9 Pembahasan.....	68
4.9.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja	68
4.9.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja	69
4.9.3 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja.....	71

BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	73
5.2 Saran.....	74
5.3 Keterbatasan Penelitian	75
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN-LAMPIRAN	