ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan BKKBN Jawa Tengah. Faktor yang diteliti adalah transfer pelatihan, efikasi diri dan lingkungan kerja non fisik. Transfer pelatihan yang efektif akan berdampak pada kinerja karyawan dan tujuan organisasi dapat tercapai.

Data yang dikumpulkan dalam penelitian ini dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner dengan jumlah responden yang ditentukan melalui *purposive sampling*. Populasinya adalah karyawana PNS, dan jumlah sample yang diperoleh ada 60 responden yang memiliki masa kerja lebih dari tiga (3) tahun dan telah mengikuti pelatihan. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji koefisien determinasi, uji F dan uji t.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa transfer pelatihan, efikasi diri dan lingkungan kerja non fisik mempengaruhi kinerja karyawan secara positif dan signifikan. Nilai *adjusted R square* sebesar 64,2%. Artinya kinerja dapat dijelaskan oleh variabel transfer pelatihan, efikasi diri, dan lingkungan kerja non fisik sebesar 64,2%. Sisanya 35,8% dijelaskan oleh variabel lain diluar dari penelitian ini.

Kata kunci : *Transfer Pelatihan, Efikasi Diri, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Karyawan*