

DAFTAR PUSTAKA

Djarkasih. 2004. *Organisasi : Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta : Erlangga.

Engkoswara dan Aan Komariah. 2010. *Administrasi Kependidikan*. Alfabeta. Bandung.

Ferdinand, Augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 2. BP Universitas Diponegoro. Semarang.

- Ghozali, Imam, 2011. *Analisis Multivariate dengan menggunakan Aplikasi IBM SPSS 19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Gibson, James, L., John M. Ivancevich dan James H. Donnelly Jr. 2006. *Organisasi : Perilaku dan Struktur*. Jakarta : Erlangga.
- Gomez, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi. Yogyakarta.
- Hakim, Abdul. 2006. Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah. *JRBI. Vol 2. No 2*. Hal: 165-180.
- Handoko, T. Hani. 2003. *Manajemen*. BPF. Yogyakarta.
- Irianto, Dwiyono dan Abduh, Agung Muhammad. 2010. *Sumber Daya Manusia : Pengantar Konsep Dua Aplikasi*. Pendidikan dan Komputer IMKI PRIMA Group Primagama Semarang.
- Malthis, R.L dan Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Rineka Cipta, Jakarta.
- Rao, Bhaskara., Sridar, D. 2007. *Job Satisfaction of School Teacher*. Tarun Offset Printer. New Delhi.
- Robbins, Stephen. P. 2007. *Perilaku Organisasi*. PT Indeks Kelompok GRAMEDIA. Jakarta.
- Simamora, Henry. 2004. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*, STIE YPKN, Yogyakarta
- Steers, Richard M. 2001. *Efektivitas Organisasi*. Erlangga. Jakarta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. CV Alfabeta. Bandung.
- Suharsaputra, Uhar. 2010. *Administrasi Pendidikan*. Refika Aditama. Bandung.
- Suharto dan Cahyono. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah. *JRBI. Vol 3 No 1*. Hal: 13-30.
- Thoha, Miftah. 2003. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Bo, Y. U. (2013). The Influence Study of Transformational Leadership in University on Teacher's Organizational Commitment : The Construction and Verification of a Theoretical Model. *Canadian Social Science*, 9(4), 1–12. <https://doi.org/10.3968/j.css.1923669720130904.5795>
- Farlen, F. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, 7(2), 4–6.
- Gathungu, E. W. M., Iravo, M. A., & Namusonge, G. S. (2015). Transformational Leadership and Employee's Commitment: Empirical Review. *IOSR Journal Of Humanities And Social Science Ver. II, 20(7)*, 1–7. <https://doi.org/10.9790/0837-20720107>
- Gunu, U., & Oladepo, R. O. (2014). Impact of Emotional Intelligence on Employees' Performance and Organizational Commitment: A Case Study of Dangote Flour Mills Workers. *University of Mauritius Research Journal*, 20, 1–32.

- Kala, A., & Soetjipto, B. E. (2015). the Effect of Transformational Leadership and Organizational Culture on Employee ' S Working Performance Through Organizational Commitment. *International Journal of Applied Business and Economic Research*, 13(7), 5307–5324.
- Kepemimpinan, G. (n.d.). Aprilia Dian Evasari Email : prilieva@yahoo.co.id Jurusan Magister Manajemen , Program Pascasarjana , Universitas Islam Kadiri Jl . Sersan Suharmaji No . 38 Kediri, 53–64.
- Long, C. S., & Kowang, T. O. (2015). The effect of leaders' emotional intelligence on employees' organization commitment in Malaysia. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, 6(1), 377–381. <https://doi.org/10.5901/mjss.2015.v6n1p377>
- Qureshi, I. A., Ali, R., Raza, H., & Whitty, M. (2015). The Impact of Leader's Emotional Intelligence on Employee Commitment. An Empirical Study in the Sports Industry of Sialkot, Pakistan. *IOSR Journal of Business and Management Ver. I*, 17(5), 2319–7668. <https://doi.org/10.9790/487X-1751125134>
- Rode, J. C., Mooney, C. H., Arthaud-Day, M. L., Near, J. P., Baldwin, T. T., Rubin, R. S., & Bommer, W. H. (2007). Emotional intelligence and individual performance: Evidence of direct and moderated effects. *Journal of Organizational Behavior*, 28(4), 399–421. <https://doi.org/10.1002/job.429>
- SETIAJI, A. (2012). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Semarang , Universitas Diponegoro*, 2015.
- Teresia, N., & Suyasa, P. T. Y. S. (2008). Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Call Centre di PT . X, 10(2), 154–169.
- Tiri, G., & Ogollah, K. (2015). Influence of Transformational Leadership Role on Performance of Virtual Project Teams in Safaricom Limited, III(2).
- Dwiyekti Agung Nugroho. (2011). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 1(2), 167–176.
- Indica, I. (2013). Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, (1), 1–22. Retrieved from <http://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/279>
- Titi Darmi, I. (2013). Budaya organisasi, kinerja organisasi, dan kinerja aparatur. *Jurnal Administrasi Pembangunan FISIP UNRI*, 2 Nomor 1(November), 1–114.