

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh stres kerja, konflik peran dan usia muda terhadap keinginan berpindah. Variabel independen dalam penelitian ini yaitu stres kerja dan konflik peran, variabel dependennya yaitu keinginan berpindah, dan variabel usia muda sebagai variabel moderator tanpa mengesampingkan variabel usia tua.

Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi dan analisis sub-kelompok. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dengan sampel 80 karyawan New Metro Hotel Semarang. Kuesioner dibagikan dengan metode accidental sampling atau masing-masing individu dipilih secara acak.

Berdasarkan hasil uji analisis regresi menghasilkan bahwa stres kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap keinginan berpindah, dan konflik peran memiliki pengaruh positif signifikan terhadap keinginan berpindah. Kemudian berdasarkan hasil analisis sub-kelompok menghasilkan bahwa usia muda memoderasi hubungan antara stres kerja dengan keinginan berpindah.

Kata kunci : *Stres Kerja, Konflik Peran, Usia, Usia Muda, Turnover Intention.*