

DAFTAR PUSTAKA

- An, Y., dan Davey, H.(2011). Towards a Comprehensive Theoretical Framework for Voluntary IC Disclosure. *Journal of Intellectual Capital*, Vol. 12(4), 571-585.
- Abdillah, Leon dan Andretti. (2006). Perancangan Basis Data Sistem Informasi Pengajaran. *Jurnal Ilmiah MATRIK*. Vol. 8(2), 135-152.
- Ballester, M., Livnat, J., dan Sinha. N.(1999). Labor Cost and Investments in Human Capital. *Social Science Research Network Electronic Paper Collection* : <http://paper.ssrn.com>. Diunduh pada 2 November 2015.
- Bontis, N. (1998). Intellectual Capital : an Exploratory Study that Develops Measures and Models. *Management Decision*. Vol. 36(2), 63-76.
- Coleman, J.S.(1988). Social Capital in the Creation of Human Capital. *The American Journal of Sociology*, Vol. 94, S95-S120.
- Edvinsson, L. (1997). Developing Intellectual Capitalat Skandia. *Long Range Planning*, Vol. 30, 320-321, 366-373.
- Gamerschlag, R.(2013). Value Relevance of Human Capital Information. *Journal of Intellectual Capital*, Vol. 14(2), 325-345.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T.H. (1993). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Hansson, B. (2004). Is it Time to Disclose Information about Human Capital Investment. <http://ssrn.com/abstract=615503>. Diunduh pada 17 Februari 2016.

- Hansson, B., Johanson, U., dan Leitner, K.H. (n.d.). The Impact of Human Capital Investments on Company Performance. Evidence From Literature and European Survey Results.
- Hariandja, M.T.E. (2002). *Manajemen SDM: Pengadaaan, Pengembangan, Pengkompensasian dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Penerbit PT Gramedia Widisarana Indonesia, Jakarta.
- Hasibuan, M.S.P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendricks, J.A.(1976). The Impact of Human Accounting Information on Stock Investment Decisions : An Empirical Study. *The Accounting Review*, Vol. 51(2), 292-305.
- Hillman, A.J., Withers, M.C., dan Collins, B.J.(2009). Resurce Dependence Theory : Review. *Journal of Management*.Vol. 35(6), 1404-1427.
- Hidayati, N.N., dan Murni, S. (2009). Pengaruh Pengungkapan *Corporate Social Responsibility* Terhadap *Earnings Response Coefficient* Pada Perusahaan *High Profile*. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Vol. 11(1), 1-18.
- Ikatan Akuntansi Indonesia (IAI). 2009. *Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) No. 19: Aset Tidak Berwujud*. Jakarta: IAI.
- Ikatan Akuntansi Indonesia (IAI). 2010. *Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) No. 24: Imbalan Kerja*. Jakarta: IAI.
- Indonesia, *Undang-Undang tentang Angkatan Kerja dan Usia Kerja*, UU No. 20 Tahun 1999 Pasal 1 Ayat 2.
- Indonesia, *Undang-Undang tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja*, UU No. 3 Tahun 1992.
- Indonesia, *Undang-Undang tentang Ketentuan Pokok-Pokok Ketenagakerjaan*, UU No. 14 Tahun 1969.

- Jensen, M.C., dan Meckling, W.H. 1976. Theory of The Firm : Managerial Behavior, Agency Cost and Ownership Structure. *Journal of Financial Economics*, Vol. 3(4), 305-360.
- Jogiyanto, H.M. (2008). *Teori Portofolio dan Analisis Investasi, Edisi Kelima*. Yogyakarta: BPFPE.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta : Balai Pustaka.
- Kim, O. dan Verrecchia, R.E.(1994). Market Liquidity and Volume Around Earnings Announcements. *Journal of Accounting and Economics*, Vol. 17(1), 41-68.
- Macerinskiene, I dan Survilaite, S.(2011). Intellectual Capital as The Main Factor of Company's Value Added. *ISSN 1822-8011, Vol. 5, No. 4(12)*, 560-574.
- Mahesa, D. (2010). Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating.
- Mathis R.L dan Jackson J.H. (2006). *Human Resource Management 11*. Auflage Mason.
- Milost, F.(2014). Net Value Added Monetary for Evaluating Human Capital. *European Scientific Journal*, Vol. 10(1), 1857-7431.
- Moghaddam, A. G., Shaken, M., dan Tavakolina, E.(2013). Investigating the Impact of Human Capital Reporting (Hcr) on Financial Performance, Stock Price and Firm Value. *International Research Journal of Applied and Basic Science*. ISSN 2551-838, Vol. 6(2) : 151-159.
- Morse, W.J.(1973). A Note on the Relationship between Human Assets and Human Capital. *The Accounting Review*, Vol. 48(3), 589-593.
- Motokawa, K. (2015). Human Capital Disclosure, Accounting Numbers and Share Price. *Journal of Financial Reporting and Accounting*, Vol. 13(2), 159-178.

- Murni, S.A. (2004). Pengaruh Luas Pengungkapan Sukarela dan Asimetris Informasi Terhadap *Cost of Equity Capital* pada Perusahaan Publik di Indonesia. *Jurnal Riset Akuntansi*, Vol. 7(2), 192-206.
- Nanga, M. (2001). *Makro Ekonomi, Teori, Masalah dan Kebijakan Edisi Perdana*. Penerbit: PT Raja Graaindo Persada, Jakarta.
- Nielson, T.Y.C., dan Rimmel, G.(2014). Japanese IPO Intellectual Capital Information Disclosures and the Effects on their Long-Term Stock Price Performance. *Discussion Paper Series*.
- Nugroho, B.J., dan Hadiprajitno, B. (2014). Pengaruh Luas Pengungkapan Sukarela Terhadap Hubungan Antara Laba dengan Return Saham dalam Laporan Tahunan. *Jurnal Akuntansi Diponegoro*, Vol. 3(1), 1-14. ISSN (Online): 2337-3806.
- Ongkorahardjo, M.D.P., Susanto, A., dan Rachmawati, D.(2008). Analisis Pengaruh *Human Capital* terhadap Kinerja Perusahaan. Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia. *Jurnal Akuntansi Keuangan*, Vol. 10(1), 11-21.
- Perera, A. (2012). Impact of Measuring and Reporting Human Resource on Investment Decisions in Sri Lanka. *DOI: 10.7763/IPEDR*, Vol.58.
- Ridwan. (2014). Pengaruh Kebijakan Hutang, Struktur Kepemilikan Istitusional dan *Agency Cost* terhadap Kebijakan Dividen Perusahaan terdaftar dalam Indeks LQ45 periode 2009-2013.
- Sartono, R.A. (2001). *Manajemen Keuangan Internasional*. Yogyakarta: BPFE.
- Sakakibara, S., Hansson, B., Yosano, T., dan Kozumi, H.(2010). Analysts' Perceptions of Intellectual Capital Information. *Australian Accounting Review*, Vol. 20(3), 274-285.

- Samudhram, A., Shanmugan, B., dan Lock Teng Low, K. (2008). Valuing Human Resources: An Analytical Framework. *Journal of Intellectual Capital*, Vol.9(4), 655-667.
- Sari, E.P., dan Nuryoto, S. (2002). Penerimaan Diri Pada Lanjut Usia Ditinjau Dari Kematangan Emosi. *Jurnal Psikologi*, No. 2, 73-88.
- Sekaran, U. (2003). *Research Methods for Business : A Skill Building Approach*, 4th ed., Wiley, New York, NY.
- Simamora, H. (2000). *Keputusan Akuntansi Bisnis Pengambilan Bisnis Jilid II*. Salemba Empat, Jakarta.
- Sidharta, I dan Zuana, K.R.(2014). Sistem Informasi Pemotongan PPH 21 atas Gaji Karyawan PT Rajawali Teknik. *Jurnal Computech dan Bisnis*. Vol. 8(2), 112-121.
- Stewart, T.A. (1997). *Intellectual Capital The New Wealth Organization*. London: Nicholas Brealy.
- Suchman, M.C. (1995). Managing Legitimacy: Strategic and Institutional Approaches. *ACAD MANAGE REV July 1*, 571-610.
- Sukirno, S. 1997. *Pengantar Teori Ekonomi Makro*. Penerbit: PT Riyagra Tindo Persada, Jakarta.
- Weston, J.F., dan Brigham E.F. (1993). *Essentials of Managerial Finance*. India: Southwest Press.
- Widoatmojo, S. (1996). *Cara Sehat Investasi di Pasar Modal*. Jurnalindo Aksan Grafika, Jakarta.
- Wicaksana, K. A. B dan Astawa, I.P. (2011). Pengaruh Kebangsaan Anggota Dewan pada Kinerja Pasar. *Analisis Manajemen*, Vol. 5(2).

- Wicaksana, K.A.P. (2009). Dampak Diversitas Kebangsaan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi pada Kinerja Pasar Perusahaan. *Jurnal Dinamika Manajemen*. Vol. 1(1), 9-17.
- Wyatt, A. dan Frick, H. (2010). Accounting for Investments in Human Capital: A Review. *Australian Accounting Review*, Vol. 20(3), 199-220.