

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	10
1.3 Tujuan Penelitian .....	12
1.4 Manfaat Penelitian .....	12
1.5 Sistematika Penulisan .....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	15
2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1 Pelatihan .....	15
2.1.1.1 Pengertian Pelatihan .....	15
2.1.1.2 Penilaian Pelatihan .....	16
2.1.1.3 Metode Pelatihan .....	17
2.1.1.4 Tujuan Pelatihan .....	20
2.1.1.5 Proses Pelatihan .....	22
2.1.2 Kompensasi .....	23
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi .....	23
2.1.2.2 Jenis-Jenis Kompensasi .....	23
2.1.2.3 Tujuan Kompensasi .....	24
2.1.3 Motivasi .....	25
2.1.3.1 Pengertian Motivasi .....	25
2.1.3.2 Teori Motivasi .....	27
2.1.4 Kinerja Karyawan .....	28
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	28
2.1.4.1 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai .....	29
2.2 Penelitian Terdahulu .....	29
2.3 Hubungan Antar Variabel .....	33
2.3.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan .....	33
2.3.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan .....	34
2.3.3 Pengaruh Pelatihan terhadap Motivasi Kerja Karyawan .....	36

2.3.4 Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan .....	37
2.3.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	39
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	40
2.5 Hipotesis .....	41
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>42</b>
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	42
3.1.1 Variabel Penelitian .....	42
3.1.2 Variabel Operasional .....	43
3.2 Jenis dan Sumber Data .....	46
3.3 Sampel .....	46
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	47
3.5 Metode Analisis .....	48
3.5.1 Pengukuran Model .....	49
3.5.2 Evaluasi Model Struktural (Inner Model) .....	50
3.5.3 Model Analisis .....	51
3.5.4 Pengujian Hipotesis .....	51
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>52</b>
4.1 Deskripsi Objek Penelitian .....	52
4.1.1 Lokasi Perusahaan .....	52
4.1.2 Deskripsi Responden .....	52
4.1.2.1 Klasifikasi Silang Berdasarkan Jenis Kelamin, Usia dan Bidang Pekerjaan .....	53
4.1.2.2 Klasifikasi Silang Berdasarkan Jenis Kelamin, Usia dan Penghasilan per Bulan .....	55
4.2 Analisis Data .....	57
4.2.1 Analisis Deskriptif .....	57
4.2.1.1 Variabel Pelatihan Kerja .....	57
4.2.1.2 Variabel Kompensasi .....	59
4.2.1.3 Variabel Motivasi Kerja .....	60
4.2.1.4 Variabel Kinerja Karyawan .....	62
4.2.2 Outer Model (Model Pengukuran) .....	64
4.2.2.1 Convergent Validity .....	64
4.2.2.2 Discriminant Validity .....	67
4.2.2.3 Uji Reliabilitas .....	68
4.2.3 Inner Model (Model Struktural) .....	69
4.2.3.1 R-Square .....	70
4.2.3.2 Uji Hipotesis .....	71
4.3 Pembahasan .....	72
4.3.1 Hubungan pelatihan kerja dengan kinerja karyawan .....	72
4.3.2 Hubungan kompensasi dengan kinerja karyawan .....	73
4.3.3 Hubungan pelatihan kerja dengan motivasi kerja .....	74
4.3.4 Hubungan kompensasi kerja dengan motivasi kerja .....	75
4.3.5 Hubungan motivasi kerja dengan kinerja karyawan .....	76

BAB V PENUTUP .....	78
5.1 Kesimpulan .....	78
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	80
5.3 Saran .....	80
5.3.1 Implikasi Kebijakan .....	80
5.3.2 Saran Penelitian yang akan Datang .....	81
DAFTAR PUSTAKA .....	82
LAMPIRAN .....	85