

DAFTAR PUSTAKA

- Akmal Umar. 2011. Pengaruh Upah, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pekerja pada Industri Manufaktur di Kota Makassar. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol.10, No.2, h.406-418
- Analoui, Farhad. 1994. *Training and Development : The Role of Trainers. Journal of Management Development*, Vol.13, No.9, h.61-72
- Awang, A.H., Ismail, R., dan Noor, Z.M. (2010). Training Impact on Employee Job Performance: A Self Evaluation. Preliminary Paper Universitas Kebangsaan Malaysia, 23(4), 78-90
- Bernardin, John H dan Joyce A. Russel. 1998. *Human Resource Management: An Experiential Approach*. New Jersey: International Editions Upper Saddle River, Prentice Hall
- Dessler, Garry. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh, Jakarta: Indeks
- Dr . Amir Elnaga dan Amen Imran. 2013. *The Effect of Training on Employee Performance. European Journal of Business and Management*, Vol.5, No.4, h.137-147
- Emmy J. dan Achmad S. 2013. Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol.11, No.4, h.665-676
- Ferdinand, Augusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2008. *Structural Equation Modelling Metode Alternatif dengan Partial Least Square*.ed.2. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- H. Malayu S.P. dan Hasibuan. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesembilan. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Handoko, Hani. 2002. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: BPFE UGM
- Jason H. dan Mark S. 1996. *Does Training Matter? Employee Experience and Attitudes*. *Human Resource Management Journal*, Vol.6, No.3, h.7-21
- Khalil M. 2012. *Professional training as a strategy for staff development: A study in training transfer in the Lebanese context*. *European Journal of Training and Development*, Vol. 36, No.2, h.158 – 178
- Kirkpatrick, Donald. 1998. *Evaluation Training Programs: The Four Level. Second Edition*. San Fransisco: Berrett-Koehler Publisher, Inc Naugle
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2006. *Evaluasi Kinerja SDM*. Jakarta: Eresco
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2006. *Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- McCormick, Earnest J. and Tiffin. 2002. *Human Resource Management*, Singapore: Prentice-Hall
- Model Kirkpatrick dan Aplikasinya. Diambil pada tanggal 1 Juni 2016, dari http://www.academia.edu/5612177/MODEL_KIRKPATRICK_DAN_APLIKASINY
- Muslih, Basthoumi. 2012. Analisis Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di PT Sang Hyang Seri (Persero) Regional 3 Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol.10, No.4, h.799-810
- Nupur C. dan Bharti S. 2012. *Impact of Employee Motivation on Performance (Productivity) In Private Organization*. *International Journal of Business Trends and Technology*, Vol.2, No.4, h.29-35

- Nurul I., Armanu T. dan Rofiaty. 2011. Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada Universitas Brawijaya). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol.10, No.2, h.344-356
- Simamora, Henry, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta
- Tahir, Neelam dkk. 2014. The Impact of Training and Development on Employees Performance and Productivity: A case study of United Bank Limited Peshawar City, KPK, Pakistan. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*. Vol. 4 No. 4
- Titi R., Achmad S. dan Rofiaty. 2012. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk Cabang Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol.10, No.4, h.811-820
- Yazdanifard, Rashad. 2013. *The Impact of Employee Training and Development on Employee Productivity*. *Global Journal of Commerce and Management Perspective*, Vol.2, No.6, h.91-93