

ABSTRAK

Tercapainya tujuan suatu organisasi dipengaruhi oleh berbagai macam faktor, salah satunya adalah kinerja. Kinerja merefleksikan seberapa baik karyawan dalam memenuhi tuntutan dalam suatu pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh emosi yang dimiliki pemimpin (*leader's emotion*) terhadap kinerja karyawan (*job performance*) dengan jarak kekuasaan (*power distance*) dan saling ketergantungan tugas (*task interdependence*) sebagai variabel moderasi.

Penelitian ini dilakukan kepada pegawai BAPPEDA Provinsi Jawa Tengah dengan jumlah sampel yang sebesar 105 responden. Pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner dan studi pustaka. Penelitian ini menggunakan analisis regresi sederhana dan analisis regresi moderasi.

Hasil dalam penelitian ini adalah: emosi pemimpin berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, jarak kekuasaan dapat memoderasi hubungan positif antara emosi pemimpin dan kinerja karyawan dalam bentuk melemahkan dan, ketergantungan tugas dapat memoderasi hubungan positif antara emosi pemimpin dan kinerja karyawan dalam bentuk melemahkan

Kata kunci: Emosi Pemimpin, Jarak Kekuasaan, Ketergantungan Tugas, Kinerja Karyawan.