

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	14
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	15
1.4 Sistematika Penulisan.....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
2.1 Landasan Teori.....	18
2.1.1 <i>Leader's Emotion</i>	18

2.1.1.1 Pemimpin	18
2.1.1.2 Emosi.....	20
2.1.1.3 Kecerdasan Emosional	23
2.1.2 <i>Power Distance</i>	25
2.1.2.1 Pengertian Budaya	25
2.1.2.2 Pengertian Dimensi Budaya	25
2.1.2.3 Budaya <i>Power Distance</i>	28
2.1.3 <i>Task Interdependence</i>	30
2.1.3.1 Pengertian Konflik.....	30
2.1.3.2 Pengertian <i>Task Interdependence</i>	33
2.1.4 Kinerja (<i>Job Performance</i>)	35
2.1.4.1 Pengertian Kinerja	35
2.1.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	36
2.2 Penelitian Terdahulu	37
2.3 Kerangka Pemikiran.....	37
2.4 Hubungan Antar Variabel	39
2.4.1 Hubungan Antara <i>Leader's Emotion</i> dengan <i>Job Performance</i>	40
2.4.2 Hubungan Antara <i>Leader's Emotion</i> terhadap <i>Job Performance</i> dengan <i>Power Distance</i> sebagai Moderator	42
2.4.3 Hubungan antara <i>Leader's Emotion</i> terhadap <i>Job Performance</i> dengan <i>Task Interdependence</i> sebagai Moderator.....	44
BAB III METODE PENELITIAN.....	46

3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	46
3.1.1 Variabel Penelitian	46
3.1.2 Definisi Operasional	48
3.2 Populasi dan Sampel	49
3.2.1 Populasi	49
3.2.2 Sampel	50
3.3 Jenis dan Sumber Data	51
3.3.1 Jenis Data.....	51
3.3.2 Sumber Data	51
3.4 Metode Pengumpulan Data	52
3.5 Metode Analisis Data.....	53
3.5.1 Analisis Kuantitatif.....	53
3.5.2 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	54
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	54
3.5.3.1 Uji Normalitas	54
3.5.3.2 Uji Multikolinieritas	55
3.5.3.3 Uji Heterokedastisitas.....	56
3.5.4 Analisis Regresi Moderasi	57
3.5.5 Uji Hipotesis	58
3.5.5.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	58
3.5.5.2 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t)	59
3.5.5.3 Koefisien Determinasi	60

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	61
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	61
4.1.1 Tugas	61
4.1.2 Fungsi	62
4.1.3 Susunan Organisasi.....	62
4.1.4 Visi dan Misi	64
4.2 Gambaran Umum Responden	67
4.2.1 Responden Berdasarkan Usia	67
4.2.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
4.2.3 Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	69
4.2.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	70
4.2.5 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	71
4.3 Analisis Deskriptif	71
4.3.1 Deskriptif Variabel <i>Leader's Emotion</i>	73
4.3.2 Deskriptif Variabel <i>Power Distance</i>	74
4.3.3 Deskriptif Variabel <i>Task Interdependence</i>	76
4.3.4 Deskriptif Variabel <i>Job Performance</i>	78
4.4 Analisis Data dan Pembahasan	80
4.4.1 Uji Instrumen Penelitian.....	80
4.4.1.1 Uji Validitas Data	80
4.4.1.2 Uji Reliabilitas.....	81
4.4.2 Analisis Regresi I.....	83

4.4.2.1 Uji Asumsi Klasik	83
4.4.2.1.1 Pengujian Normalitas	83
4.4.2.1.2 Pengujian Multikolinearitas.....	84
4.4.2.1.3 Pengujian Heterokedastisitas	85
4.4.2.2 Uji Hipotesis	86
4.4.2.2.1 Koefisien Determinasi	87
4.4.2.2.2 Uji F.....	87
4.4.2.2.3 Uji T.....	88
4.4.3 Analisis Regresi II	
4.4.3.1 Uji Asumsi Klasik	90
4.4.3.1.1 Pengujian Normalitas	90
4.4.3.1.2 Pengujian Multikolinearitas.....	91
4.4.3.1.3 Pengujian Heterokedastisitas	93
4.4.3.2 Uji Hipotesis	95
4.4.3.2.1 Koefisien Determinasi	95
4.4.3.2.2 Uji F.....	95
4.4.3.2.3 Uji T.....	96
4.4.4 Regresi III.....	98
4.4.4.1 Uji Asumsi Klasik	98
4.4.4.1.1 Pengujian Normalitas	98
4.4.4.1.2 Pengujian Multikolinearitas.....	99
4.4.4.1.3 Pengujian Heterokedastisitas	101

4.4.4.2 Uji Hipotesis	103
4.4.4.2.1 Koefisien Determinasi	103
4.4.4.2.2 Uji F.....	104
4.4.4.2.3 Uji T.....	104
BAB V.....	108
5.1 Kesimpulan	108
5.2 Implikasi Penelitian.....	109
5.2.1 Implikasi Teoritis	109
5.2.2 Implikasi Manajerial	110
5.3 Keterbatasan.....	112
5.3 Saran	112
DAFTAR PUSTAKA	114
LAMPIRAN	117