

ABSTRAK

Kualitas sumber daya manusia di dalam suatu perusahaan dapat diukur melalui kinerja karyawan. Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor dalam mencapai tujuan perusahaan. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan *employee engagement*. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan *employee engagement* terhadap kinerja karyawan non medis yang dilatar belakangi dari adanya fenomena yang terjadi pada kinerja karyawan non medis di RSUD K.R.M.T Wongsonegoro Kota Semarang.

Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan non medis RSUD K.R.M.T Wongsonegoro sebanyak 282 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *proportional sampling* dan *insidental sampling*, dengan jumlah sampel sebanyak 75 karyawan non medis. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi berganda dengan bantuan program SPSS versi 23.

Berdasarkan uji regresi linear berganda, hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan *employee engagement* memiliki hubungan positif dan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, employee engagement, kinerja karyawan