

ABSTRAK

Organizational Citizenship Behavior (OCB) merupakan perilaku yang perlu dimiliki oleh PNS. Banyak cara yang dilakukan untuk dapat meningkatkan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) salah satunya dengan menggunakan kompensasi finansial. Kompensasi finansial mampu untuk meningkatkan disiplin kerja dan motivasi prestasi, sehingga dapat berpengaruh pada *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pegawai. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan dan menganalisis lebih jauh mengenai pengaruh kompensasi finansial terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan disiplin kerja dan motivasi berprestasi sebagai variabel intervening.

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dengan sampel 74 pegawai BNNP Jawa Tengah, yang mana menggunakan sampel sensus atau menggunakan seluruh populasi pegawai BNNP Jateng. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Teknik pengujian data yang digunakan adalah dengan uji analisis jalur dan uji sobel untuk menguji efek mediasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap disiplin kerja dan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi berprestasi. Kemudian kompensasi finansial dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), sedangkan motivasi prestasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Selain itu, disiplin kerja dan motivasi prestasi terbukti tidak dapat memediasi hubungan antara kompensasi finansial terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB).

Kata kunci : Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, Motivasi Berprestasi, *Organizational Citizenship Behavior* (OCB)