

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	10
1.3.1 Tujuan Penlitian	10
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	11
1.4 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i>	13
2.1.1.1 Pengertian OCB.....	13
2.1.1.2 Dimensi OCB	14
2.1.1.3 Manfaat OCB	16
2.1.2 Kompensasi	17
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi	17
2.1.2.2 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	18
2.1.2.3 Jenis Kompensasi Finansial	20
2.1.2.4 Keadilan Kompensasi Finansial	22
2.1.2.5 Faktor Menentukan Kompensasi Finansial	24
2.1.3 Disiplin Kerja	26
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	26
2.1.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	27
2.1.3.3 Indikator Disiplin Kerja	29
2.1.4 Motivasi Berprestasi.....	30
2.1.4.1 Pengertian Motivasi Berprestasi.....	30
2.1.4.2 Karakteristik Motivasi Berprestasi.....	31
2.1.4.3 Faktor Mempengaruhi Motivasi Berprestasi.....	33
2.2 Penelitian Terdahulu	35
2.3 Kerangka Pemikiran.....	38
2.3.1 Hubungan Antar Variabel.....	40

2.3.1.1 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Disiplin Kerja	40
2.3.1.2 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Motivasi Berprestasi	41
2.3.1.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i>	42
2.3.1.4 Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	43
2.3.1.5 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	45
2.4 Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	47
3.1.1 Variabel Penelitian	47
3.1.2 Definisi Operasional Variabel	48
3.2 Populasi dan Sampel	51
3.2.1 Populasi	51
3.2.2 Sampel	51
3.3 Jenis dan Sumber Data	52
3.4 Metode Pengumpulan Data	52
3.4.1 Metode Pengumpulan Data Primer	52
3.4.2 Metode Pengumpulan Data Sekunder	53
3.5 Metode Analisis dan Alat Analisis Data	54
3.5.1 Metode Analisis Data	54
3.5.2 Alat Analisis Data	55
3.5.2.1 Kualitas Data	55
3.5.2.1.1 Uji Reliabilitas	55
3.5.2.1.2 Uji Validitas	56
3.5.2.2 Uji Asumsi Klasik	56
3.5.2.2.1 Uji Normalitas	56
3.5.2.2.2 Uji Linearitas	58
3.5.2.2.3 Uji Multikolinearitas	58
3.5.2.3 Uji <i>Goodness of Fit</i>	59
3.5.2.3.1 Uji Koefisien Determinasi Total (R^2)	59
3.5.2.3.2 Uji F (Keakuratan Model)	59
3.5.2.3.3 Uji t (Uji Hipotesis)	60
3.5.2.4 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	61
3.5.2.5 Uji Efek Mediasi (Uji Sobel)	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	66
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	66
4.1.1 Sejarah Singkat BNNP Jawa Tengah	66
4.1.2 Gambaran Umum BNNP Jawa Tengah	68
4.1.3 Logo dan Visi Misi BNNP Jawa Tengah	69
4.1.4 Daerah Operasional BNNP Jawa Tengah	70
4.1.5 Struktur Organisasi BNNP Jawa Tengah	71

4.2 Gambaran Umum Responden	71
4.2.1 Karakteristik Responden Menurut Status Pernikahan, Jenis Kelamin dan Usia	71
4.2.2 Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja, Jenis Kelamin dan Usia	73
4.2.3 Karakteristik Responden Menurut Pendidikan, Jenis Kelamin dan Usia	75
4.3 Analisis Statistik Deskriptif	77
4.3.1 Analisis Indeks Variabel Kompensasi Finansial (X)	78
4.3.2 Analisis Indeks Variabel Disiplin Kerja (Y1)	80
4.3.3 Analisis Indeks Variabel Motivasi Berprestasi (Y2)	82
4.3.4 Analisis Indeks Variabel OCB (Y3)	84
4.4 Alat Analisis Data	86
4.4.1 Uji Kualitas Data	86
4.4.1.1 Uji Reliabilitas	86
4.4.1.2 Uji Validitas	87
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	90
4.4.2.1 Uji Normalitas	90
4.4.2.2 Uji Linearitas	94
4.4.2.3 Uji Multikolinearitas	95
4.4.3 Uji <i>Goodness of Fit</i>	96
4.4.3.1 Koefisien Determinasi R^2	96
4.4.3.2 Koefisien Determinasi R^2_m	97
4.4.3.3 Uji F (Uji Keakuratan Model)	98
4.4.3.4 Uji t (Uji Hipotesis)	99
4.4.4 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	102
4.4.5 Uji Efek Mediasi (Uji Sobel)	106
4.5 Pembahasan	109
4.5.1 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Disiplin Kerja	110
4.5.2 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Motivasi Berprestasi	112
4.5.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap OCB	114
4.5.4 Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap OCB	116
4.5.5 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap OCB	118
4.5.6 Pengaruh Faktor Mediasi	120
BAB V PENUTUP	122
5.1 Kesimpulan	122
5.2 Keterbatasan Penelitian	124
5.3 Saran	125
5.3.1 Saran Bagi BNNP Jateng	125
5.3.2 Saran Bagi Penelitian Mendatang	126
DAFTAR PUSTAKA	128
LAMPIRAN	135