

**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA,
KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN STRES
KERJA TERHADAP *INTENTION TO QUIT*
(KEINGINAN UNTUK KELUAR)**

(Studi Pada Karyawan PT Bank Jateng)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun Oleh :

**ALFIAN ARYA PUTRADIARTA
NIM. 12010112140165**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2016**