

ABSTRAK

Turnover merupakan salah satu masalah serius yang sering terjadi di dalam suatu perusahaan. Masih banyak perusahaan yang mengalami masalah mengenai tingkat *turnover* yang tinggi salah satunya adalah PT Bank Jateng. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional, dan stres kerja terhadap *intention to quit* di PT Bank Jateng.

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dengan sampel 80 karyawan PT Bank Jateng. Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja dan komitmen organisasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *intention to quit*, sedangkan stres kerja berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap *intention to quit* karyawan PT Bank Jateng. Variabel-variabel tersebut memberi pengaruh sebesar 43,9% terhadap *intention to quit*. Sisanya 56,1% dipengaruhi oleh variabel-variabel diluar dari penelitian ini.

Kata kunci : *Kepuasan kerja, komitmen organisasional, stres kerja, intention to quit*