

ABSTRAK

Pemberdayaan karyawan dan pengembangan karir merupakan faktor penting dalam kelangsungan hidup perusahaan guna untuk mencapai tujuan suatu perusahaan yaitu meningkatkan produktivitas dan menghasilkan kinerja sumber daya manusia yang berkualitas. Tujuan penelitian ini untuk menguji dan menganalisis pengaruh pemberdayaan terhadap kepuasan kerja, pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja, pengaruh pemberdayaan terhadap kinerja karyawan, pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan, pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh pemberdayaan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening serta pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Populasi penelitian ini adalah karyawan PDAM Tirta Moedal Kota Semarang sebanyak 504 orang. Target populasi dari penelitian ini adalah pegawai tetap dengan masa kerja lebih dari dua tahun dan pendidikan strata satu (S1). Sehingga sampel penelitian ini sebanyak 122 orang. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Teknik pengujian data yang digunakan adalah dengan uji analisis jalur, dimana analisis tersebut meliputi : uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji t, uji f, uji koefisien determinasi dan uji sobel untuk menguji efek mediasi.

Hasil analisis yang dilakukan penelitian ini menghasilkan bahwa pemberdayaan dan pengembangan karir terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kemudian pemberdayaan dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja memediasi pengaruh pemberdayaan dengan nilai yang kecil terhadap kinerja karyawan. Selain itu, kepuasan kerja memediasi pengaruh pengembangan karir dengan nilai yang kecil terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: pemberdayaan, pengembangan karir, kepuasan kerja dan kinerja karyawan.