

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya permasalahan yang sering terjadi mengenai disiplin kerja pegawai pada PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. Berbagai pelanggaran yang sering terjadi menunjukkan bahwa kurangnya pengertian serta pemahaman mengenai apa itu disiplin kerja sendiri baik secara peraturan tertulis maupun tidak serta tata tertib yang ada pada perusahaan. Adapun tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai PDAM Tirta Moedal Kota Semarang.

Penelitian ini menggunakan variabel independen yaitu lingkungan kerja, kepuasan kompensasi dan motivasi kerja, serta variabel dependen yaitu disiplin kerja. Populasi yang digunakan yaitu seluruh pegawai Kantor Pusat PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini pegawai. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Proportionate Stratified Random Sampling* dan diperoleh sampel yang sebanyak 71 orang. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif diantaranya analisis indeks variabel, uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, uji t dan uji F serta analisis koefisien determinasi (R^2).

Berdasarkan uji regresi linier berganda, menunjukkan hasil bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja. Kepuasan kompensasi memiliki pengaruh positif dan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja. Terakhir, motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa disiplin kerja dipengaruhi lingkungan kerja, kepuasan kompensasi, dan motivasi kerja sebesar 49,2 % sedangkan sisanya sebesar 50,8% dipengaruhi variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, kepuasan kompensasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja.