

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Fenomena fluktuatifnya tingkat kinerja karyawan pada PT. Nayati Indonesia, Semarang mengindikasikan bahwa kinerja karyawan belum maksimal. Penelitian ini menggunakan tiga variabel independen yaitu kepuasan kerja, komitmen organisasional, dan budaya organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasional, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Nayati Indonesia, Semarang.

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah penyebaran kuesioner dengan menggunakan metode random sampling, sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Nayati Indonesia, Semarang yang telah bekerja minimal selama 2 tahun sebanyak 84 responden. Penelitian ini menggunakan metode analisis data diantaranya uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji koefisien determinasi, uji F dan uji t.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja, komitmen organisasional dan budaya organisasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan PT. Nayati Indonesia, Semarang. Variabel-variabel tersebut memiliki pengaruh sebesar 57,9% terhadap kinerja karyawan. Sedangkan sisanya sebesar 42,1% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain di luar dari penelitian ini.

Kata kunci : Kepuasan kerja, komitmen organisasional, budaya organisasi, kinerja karyawan.