

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara *time budget pressure* dan *human capital* terhadap *reduced audit quality act* dengan budaya etika organisasi sebagai variabel intervening dan menganalisis hubungan *time budget pressure* terhadap *reduced audit quality act* dengan budaya etika organisasi sebagai variabel intervening.

Penelitian ini menggunakan data primer yang didapat dari hasil kuesioner yang disebar di KAP di Kota Semarang. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 76 responden dengan metode *simple random sampling*. Analisis data dilakukan dengan pengujian kualitas data, pengujian asumsi klasik, dan pengujian hipotesis dengan model regresi linier bergand.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah *reduced audit quality act* secara langsung dipengaruhi oleh *human capital*, *time budget pressure*, dan budaya etika organisasi. Budaya etika organisasi dapat menjadi variabel yang memoderasi *time budget pressure* dengan *reduced audit quality act*, juga dapat menjadi variabel yang memoderasi hubungan *human capital* dengan *reduced audit quality act*.

Kata kunci : *reduced audit quality act*, *human capital*, *time budget pressure*, budaya etika organisasi.