ABSTRAK

Karyawan merupakan bagian terpenting dalam perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan hrus bisa memperlakukan karyawan dengan layak. Namun, dengan adanya fenomena tingginya *turnover* pada PT Primayudha Mandirijaya mengindikasikan bahwa upaya-upaya yang dilakukan untuk menjaga agar karyawan tetap berada di perusahaan masih kurang maksimal. Penelitian ini menggunakan tiga variabel independen yaitu sistem *reward*, motivasi kerja, dan komitmen organisasional dengan satu variabel dependen yaitu retensi karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh sistem *reward*, motivasi kerja, dan komitmen organisasional terhadap retensi karyawan di PT Primayudha Mandirijaya.

Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dengan menggunakan metode *random sampling,* sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan tetap dari PT Primayudha Mandirijaya dengan jumlah 83 responden. Penelitian ini menggunakan metode analisis data meliputi uji reliabilitas, uji validitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji koefisien determinasi serta uji F dan uji t.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel sistem *reward*, motivasi kerja, dan komitmen organisasional berpengaruh secara positif terhadap retensi karyawan PT Primayudha Mandirijaya. Variabel-variabel tersebut memberi kontribusi sebesar 52,8% terhadap retensi karyawan. Sisanya 47,2% dipengaruhi oleh variabel-variabel diluar dari penelitian ini.

Kata kunci : Sistem *reward*, motivasi kerja, komitmen organisasional, retensi karyawan