

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada PT Perkebunan Nusantara IX Divisi Tanaman Tahunan dengan adanya penurunan kinerja karyawan, serta didukung adanya *research gap* yang menunjukkan hasil yang berbeda-beda. Maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui pengembangan karyawan.

Data dikumpulkan melalui kuesioner kepada 53 karyawan dengan metode sensus. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda dan uji sobel untuk menguji efek mediasi.

Hasil analisis dan pembahasan menunjukkan bahwa budaya organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pengembangan karyawan mempunyai pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, pengembangan karyawan terbukti memediasi hubungan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *budaya organisasi, pengembangan karyawan, kinerja karyawan.*