ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kompensasi, komitmen organisasi dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Dimas Utama.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya *research gap* dari penelitian-penelitian terdahulu, dimana terjadi perbedaan hasil antara peneliti satu dengan peneliti yang lain. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Dimas Utama. Sampel yang diambil sebanyak 52 responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Sampling dimana semua anggota populasi dipilih menjadi sampel. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Berdasarkan analisis data statistik, ditemukan bahwa kompensasi, komitmen organisasi dan motivasi berpangaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Dimas Utama. Variabel yang berpengaruh paling besar yaitu variabel kompensasi sebesar 0,417, sedangkan variabel yang berpengaruh paling kecil yaitu variabel komitmen organisasi sebesar 0,264.