

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	i
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	12
1.3.1 Tujuan	12
1.3.2 Kegunaan	12
1.4 Sistematika Penulisan	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 Kinerja Karyawan	15
2.1.2 Kompensasi	18
2.1.3 Komitmen Organisasional.....	20
2.1.4 Motivasi	22
2.2 Hubungan antar variabel.....	24
2.2.1 Hubungan kompensasi dengan kinerja karyawan	24

2.2.2	Hubungan antara komitmen organisasi dengan kinerja karyawan ...	26
2.2.3	Hubungan motivasi dengan kinerja karyawan	28
2.3	Kerangka Pemikiran	29
2.4	Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	31
3.1.1	Variabel Penelitian.....	31
3.1.2.	Definisi Operasional.....	33
3.2	Penentuan Populasi	35
3.2.1	Populasi	35
3.2.2	Sampel.....	35
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	35
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	36
3.5	Analisis Deskriptif	37
3.6	Uji Instrumen	38
3.6.1	Uji Validitas	38
3.6.2	Uji Reliabilitas	39
3.7	Uji Asumsi Klasik	39
3.7.1	Uji Heteroskedastisitas.....	39
3.7.2	Uji Normalitas	40
3.7.3	Uji Multikolinearitas	41
3.8	Uji Good of fit	42
3.8.1	Uji Statistik F Model.....	42
3.8.2	Uji Statistik t	42

3.8.3	Koefisien Determinasi Total.....	43
3.9	Analisis Linier Regresi Berganda	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		45
4.1	Hasil Penelitian.....	45
4.1.1	Gambaran umum perusahaan.....	45
4.1.2.	Deskriptif Responden	47
4.2.	Analisis Data	52
4.2.1	Frekuensi Nilai Jawaban.....	52
4.2.1	Deskripsi Variabel Kompensasi.....	53
4.2.2	Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi	54
4.2.3	Deskripsi Variabel Motivasi	57
4.2.4	Deskripsi Variabel Kinerja.....	58
4.3	Pengujian Instrumen Penelitian	60
4.3.1	Uji Validitas Data.....	60
4.3.2	Uji Reliabilitas Data.....	61
4.3.3	Uji Asumsi Klasik	62
4.3.4	Uji Good of fit.....	66
4.3.5	Analisis Linear Berganda	69
4.4	Pembahasan.....	70
4.4.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	70
4.4.2	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja	72
4.4.3	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja	73
BAB V PENUTUP		75
5.1	Kesimpulan.....	75

5.2 Saran dan Implikasi Manajerial	76
5.3 Keterbatasan Penelitian	78
Daftar Pustaka.....	79
LAMPIRAN A	84
LAMPIRAN B	91
LAMPIRAN C	94
LAMPIRAN D	95
LAMPIRAN E	96