

## **ABSTRAK**

Istilah "produktivitas" biasanya mengacu pada produktivitas tenaga kerja, yang didefinisikan sebagai jumlah output yang diproduksi di perusahaan, industri, atau curahan jam kerja. Produktivitas tenaga kerja juga memiliki peran yang sangat berpengaruh dalam menentukan sukses tidaknya suatu industri kecil. Untuk mencapai produktivitas kerja yang tinggi maka perlu diperhatikan faktor-faktor dalam menunjang produktivitas tenaga kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh variabel pendidikan, upah, keterampilan, usia, curahan jam kerja, tanggungan keluarga dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja pada industri kecil batik Semarangan di Kota Semarang. Penelitian ini menggunakan data primer melalui wawancara secara langsung pada 70 responden tenaga kerja industri kecil batik Semarangan di Kota Semarang, dengan daftar pertanyaan yang telah disiapkan. Metode yang digunakan untuk menganalisis penelitian ini adalah Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel upah, keterampilan, curahan jam kerja, dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja industri kecil batik Semarangan di Kota Semarang. Sedangkan variabel pendidikan, usia, dan tanggungan keluarga tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja industri kecil batik Semarangan di Kota Semarang.

Kata Kunci : produktivitas tenaga kerja , pendidikan, upah, keterampilan, usia, curahan jam kerja, tanggungan keluarga dan pengalaman kerja.