

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memunculkan suatu sistem kepramukaan berprestasi dilihat dari segi potensi dan hambatan pada SMA N 1 Sukoharjo dan SMA N 1 Wonogiri yang notabene memiliki prestasi yang cukup tinggi dalam bidang kepramukaan. Sistem yang nantinya muncul pada penelitian ini sangat berguna bagi manajemen sumber daya manusia terutama pada pengembangan sistem organisasi untuk level pendidikan.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dimana pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, observasi langsung, sejarah kehidupan, pengalaman pribadi, dokumen dan catatan penting secara lebih mendalam selama periode tertentu sehingga mampu menggali dan mendapatkan informasi lebih jauh mengenai sistem kepramukaan berprestasi tersebut melalui sisi potensi dan hambatannya. Objek pada penelitian ini adalah sekolah yang dimana memiliki prestasi dibidang kepramukaan yaitu SMA N 1 Sukoharjo dan SMA N 1 Wonogiri. Setelah itu informan pada penelitian ini adalah Pembina pramuka, ketua pramuka, dan alumni yang masih aktif dalam kepramukaan pada masing-masing sekolah.

Hasil yang diperoleh menyatakan bahwa secara garis besar sebuah sistem kepramukaan yang berprestasi harus didorong dengan sistem keorganisasian dan sistem latihan dan pendidikan yang baik. Aspek keorganisasian ditunjukkan dengan perekrutan dan penempatan anggota, manajemen pengelolaan dana dan fasilitas, serta membina hubungan yang baik dengan sesama anggota pramuka baik didalam maupun diluar sekolah. Aspek latihan dan pendidikan ditunjukkan pada latihan rutin, latihan kepemimpinan, latihan persiapan perlombaan yang disertai dengan pengembangan dalam tim peserta lomba.

Kata Kunci: Sistem Kepramukaan, Prestasi, keorganisasian, Latihan dan pendidikan