

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh diversitas gender dewan, ukuran dewan dan kompensasi eksekutif terhadap agresivitas pajak pada perusahaan perusahaan. Variabel dependen agresivitas pajak perusahaan diukur dengan *effective tax rate* (ETR), sementara variabel independen diversitas gender dewan, ukuran dewan dan kompensasi eksekutif masing-masing diukur dengan persentase anggota wanita dalam dewan direksi, jumlah anggota dewan direksi dan jumlah kompensasi yang diterima dewan direksi dalam satu tahun. Penelitian ini juga menggunakan variabel kontrol yang terdiri dari kinerja perusahaan, ukuran perusahaan, *leverage*, dan *capital intensity*.

Populasi dalam penelitian ini adalah perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2012-2016. Penelitian ini menggunakan metode purposive sampling dengan jumlah perusahaan sampel sebanyak 60 perusahaan dan dengan jumlah data akhir sebanyak 252.

Hasil analisis menunjukkan bahwa diversitas gender dewan perusahaan yang diukur dengan persentase anggota wanita dalam dewan direksi berpengaruh positif signifikan terhadap *effective tax rate* (ETR) perusahaan. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa kompensasi eksekutif berpengaruh negatif signifikan terhadap *effective tax rate*. Sementara ukuran dewan tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap agresivitas pajak perusahaan.

Kata kunci : Diversitas gender, dewan direksi, ukuran dewan direksi, kompensasi eksekutif, agresivitas pajak, *effective tax rate*.