

DAFTAR ISI

COVER	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	11
1.3.1 Tujuan Penelitian.	11
1.3.2 Kegunaan Penelitian.	12
1.4 Sistematika Penulisan	13
BAB II	15
TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1. Teori Agensi (<i>Agency Theory</i>)	15
2.1.2. Teori Atribusi	16
2.1.3. Teori Feminisme	18
2.1.4. <i>Gender diversity</i>	20
2.1.5. Pajak	21

2.1.6. Perencanaan Pajak (<i>Tax Planning</i>) dan Penghindaran Pajak (<i>Tax Avoidance</i>)	23
2.1.7. <i>Corporate Governance</i>	25
2.1.8. Nilai Perusahaan (<i>Firm Value</i>)	26
2.1.9. <i>Leverage</i>	30
2.1.10. Ukuran Perusahaan (<i>Size</i>)	30
2.1.11. Klasifikasi Perusahaan – Sektor Pertambangan	31
2.2 Penelitian Terdahulu	33
2.3. Kerangka Pemikiran	37
2.4. Hipotesis	39
2.4.1 Diversitas gender dan <i>tax avoidance</i> .	40
2.4.2 <i>Tax avoidance</i> dan nilai perusahaan.	42
2.4.3 <i>Gender diversity</i> dan nilai perusahaan.	43
2.4.4 <i>Gender diversity, tax avoidance</i> dan nilai perusahaan.	45
BAB III	46
METODE PENELITIAN	46
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	46
3.1.1. Variabel Dependen	46
3.1.2. Variabel Independen	46
3.1.3. Variabel Intervening	47
3.1.4. Variabel Kontrol	47
3.2 Populasi dan sampel	48
3.3. Metode Pengumpulan Data	49
3.4. Metode Analisis	49
3.4.1. Statistik Deskriptif	50
3.4.2. Uji Asumsi Klasik	50
3.4.3 Analisis Regresi Berganda	53
3.4.4. Pengujian Hipotesis	55
3.4.5 Uji Deteksi Variabel Intervening	57
BAB IV	59
HASIL DAN ANALISIS	59
4.1. Deskripsi Objek Penelitian	59

4.2 Analisis Data	60
4.2.1 Statistik Deskriptif	60
4.2.2 Pengujian Asumsi Klasik	63
4.2.3 Analisis Regresi	71
4.3. Interpretasi hasil	84
4.3.1 Pengaruh Diversitas Gender terhadap <i>Tax Avoidance</i>	84
4.3.2 Pengaruh <i>Tax Avoidance</i> terhadap nilai perusahaan	85
4.3.3 Pengaruh <i>gender diversity</i> terhadap nilai perusahaan	87
4.3.4 Pengaruh tidak langsung <i>gender diversity</i> eksekutif terhadap nilai perusahaan melalui <i>tax avoidance</i>	88
BAB V	90
PENUTUP	90
5.1 Kesimpulan	90
5.2 Keterbatasan Penelitian	92
5.3 Saran	92
DAFTAR PUSTAKA	93