

ABSTRAK

Bagi suatu organisasi kinerja pegawai yang baik merupakan tujuan penting dalam menjalankan roda organisasi tersebut. Semakin baik kinerja yang dihasilkan pegawai maka besaran tercapainya visi organisasi juga akan semakin baik. Dalam upaya meningkatkan kinerja pegawainya, organisasi menerapkan berbagai macam strategi yang efektif dan efisien agar kinerja yang dihasilkan akan tetap terus meningkat.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaji, tunjangan, dan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini dilakukan di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah dengan menggunakan 103 responden sebagai sampel penelitian. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *teknik sensus*. Variabel yang digunakan adalah gaji, tunjangan, promosi jabatan, dan kinerja pegawai. Sedangkan teknik analisisnya menggunakan teknik regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS versi 23.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara gaji, tunjangan, dan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai secara simultan. Secara parsial variabel gaji, tunjangan, dan promosi jabatan juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Ketiga variabel independen tersebut memiliki pengaruh sebesar 42,6% terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Gaji, Tunjangan, Promosi Jabatan, Kinerja Pegawai.