

## DAFTAR ISI

Halaman

PERSETUJUAN SKRIPSI .....	i
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN .....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iii
ABSTRACT .....	iv
ABSTRAK .....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	13
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	14
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	14
1.3.2 Kegunaan Penelitian .....	14
1.4 Sistematika Penulisan .....	15
BAB II.....	16
TELAAH PUSTAKA .....	16
2.1 Landasan Teori.....	16
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	16
2.1.2 Kompensasi.....	19
2.1.3 Gaji .....	21
2.1.3.1 Tahap-tahap Penetapan Gaji .....	24
2.1.4 Tunjangan .....	26
2.1.4.1 Jenis-jenis Tunjangan .....	28
2.1.5 Promosi Jabatan.....	32

2.1.5.1 Manfaat Promosi Jabatan .....	33
2.1.5.2 Tujuan Promosi Jabatan.....	34
2.1.5.3 Jenis-jenis Promosi Jabatan .....	35
2.2 Penelitian Terdahulu .....	36
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	40
2.3.1 Pengaruh Gaji terhadap Kinerja Pegawai .....	40
2.3.2 Pengaruh Tunjangan terhadap Kinerja Pegawai.....	42
2.3.3 Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Pegawai .....	43
2.4 Hipotesis.....	44
BAB III .....	45
METODE PENELITIAN.....	45
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	45
3.1.1 Variabel Penelitian .....	45
3.1.2 Definisi Operasional.....	45
3.2 Populasi dan Sampel .....	50
3.2.1 Populasi.....	50
3.2.1 Sampel.....	51
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	51
3.3.1 Jenis Data .....	51
3.3.2 Sumber Data .....	52
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.5 Teknik Analisis Data.....	54
3.5.1 Uji Instrumen .....	54
3.5.1.1 Uji Validitas .....	54
3.5.1.2 Uji Reliabilitas.....	55
3.5.2 Uji Asumsi Klasik .....	55
3.5.2.1 Uji Normalitas .....	55
3.5.2.2 Uji Multikolinieritas.....	56
3.5.2.3 Uji Heteroskedastisitas .....	56
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	57
3.5.4 Uji Hipotesis .....	58

3.5.4.1 Uji F (simultan) .....	58
3.5.4.2 Uji t (parsial) .....	59
3.5.5 Analisis Koefisien Determinasi.....	60
BAB IV .....	61
HASIL DAN ANALISIS .....	61
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	61
4.1.1 Gambaran Umum Badan Kepegawaian Daerah .....	61
4.1.1.1 Visi dan Misi .....	62
4.1.1.2 Tugas Pokok dan Fungsi .....	62
4.1.1.3 Kondisi Internal Badan Kepegawaian Daerah.....	63
4.1.2 Gambaran Umum Responden .....	64
4.1.2.1 Usia Responden .....	65
4.1.2.2 Jenis Kelamin Responden.....	65
4.1.2.3 Pendidikan Responden .....	66
4.1.2.4 Masa Kerja Responden .....	67
4.1.3 Angka Indeks Jawaban Responden .....	67
4.1.3.1 Indeks Jawaban Responden Terhadap Variabel Gaji .....	68
4.1.3.2 Indeks Jawaban Responden Terhadap Variabel Tunjangan .....	70
4.1.3.3 Indeks Jawaban Responden Terhadap Variabel Promosi Jabatan.....	71
4.1.3.4 Indeks Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai.....	73
4.2 Hasil Analisis Data.....	74
4.2.1 Uji Instrumen .....	74
4.2.1.1 Hasil Uji Validitas.....	74
4.2.1.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	76
4.2.2 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	77
4.2.2.1 Hasil Uji Normalitas.....	77
4.2.2.2 Hasil Uji Multikolinieritas .....	79
4.2.2.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	80
4.2.3 Hasil Uji Hipotesis.....	81
4.2.3.1 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	81
4.3 Interpretasi Hasil .....	87

4.3.1 Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Pegawai.....	87
4.3.2 Pengaruh Tunjangan Terhadap Kinerja Pegawai .....	89
4.3.3 Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai .....	91
BAB V.....	93
PENUTUP.....	93
5.1 Kesimpulan .....	93
5.2 Keterbatasan.....	94
5.3 Saran.....	95
5.3.1 Saran untuk Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah .....	95
5.3.2 Saran untuk Penelitian yang Akan Datang.....	96
DAFTAR PUSTAKA .....	98
LAMPIRAN- LAMPIRAN.....	103