

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya inovatif dan gaya kepemimpinan suportif terhadap komitmen organisasi. Studi pada karyawan di PT. BPR Guna Daya Boyolali.

Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 55 responden. Sampel dipilih dengan menggunakan teknik *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linier Berganda dimana sebelumnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas selanjutnya dilakukan uji asumsi klasik terlebih dahulu yang meliputi Uji Normalitas, Uji Multikolonieritas, dan Uji Heteroskedastisitas.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya inovatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Gaya kepemimpinan suportif berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi.

Kata kunci : *Budaya Organisasi, Budaya Inovatif, Gaya Kepemimpinan Suportif, Komitmen Organisasi.*