

DAFTAR ISI

Halaman

| | |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI | ii |
| PENGESAHAN KELULUSAN SKRIPSI | iii |
| PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI | iv |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN | v |
| ABSTRACT | vi |
| ABSTRAK | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL | xiv |
| DAFTAR GAMBAR | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 11 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 11 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 12 |
| 1.4.1 Manfaat Teoritis..... | 12 |
| 1.4.2 Manfaat Praktis | 12 |
| 1.5 Sistematika Penulisan | 12 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| 2.1 Landasan Teori..... | 14 |
| 2.1.1 Komitmen Organisasi | 14 |
| 2.1.1.1 Definisi Komitmen Organisasi | 14 |
| 2.1.1.2 Indikator Komitmen Organisasi | 15 |
| 2.1.2 Budaya Inovatif..... | 15 |
| 2.1.2.1 Definisi Budaya Organisasi..... | 15 |

| | |
|--|----|
| 2.1.2.2 Definisi Budaya Inovatif | 16 |
| 2.1.2.3 Dimensi Budaya Inovatif..... | 17 |
| 2.1.3 Gaya Kepemimpinan Suportif | 17 |
| 2.1.3.1 Definisi Gaya Kepemimpinan | 17 |
| 2.1.3.2 Definisi Gaya Kepemimpinan Suportif | 18 |
| 2.1.3.3 Dimensi Gaya Kepemimpinan Suportif | 18 |
| 2.2 Hubungan Budaya inovatif terhadap Komitmen Organisasi | 19 |
| 2.3 Hubungan Gaya Kepemimpinan suportif terhadap Komitmen Organisasi | 20 |
| 2.4 Penelitian Terdahulu | 20 |
| 2.5 Rangkuman Penelitian Terdahulu | 22 |
| 2.6 Kerangka Pemikiran..... | 23 |
| 2.7 Hipotesis Penelitian | 26 |

BAB III METODE PENELITIAN

| | |
|---|----|
| 3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel | 27 |
| 3.1.1 Definisi Operasional Variabel | 27 |
| 3.1.1.1 Budaya Inovatif | 27 |
| 3.1.1.2 Gaya Kepemimpinan Suportif..... | 28 |
| 3.1.1.3 Komitmen Organisasi | 28 |
| 3.2 Populasi dan Sampel | 29 |
| 3.2.1 Populasi | 29 |
| 3.2.2 Sampel | 29 |
| 3.3 Sumber Data | 30 |
| 3.3.1 Data Primer | 30 |
| 3.3.2 Data Sekunder | 30 |
| 3.4 Metode Pengumpulan Data..... | 31 |
| 3.5 Metode Analisis Data | 32 |
| 3.5.1 Uji Instrumen Penelitian | 32 |
| 3.5.1.1 Uji Reliabilitas..... | 32 |
| 3.5.1.2 Uji Validitas..... | 33 |
| 3.5.2 Uji Asumsi Klasik..... | 33 |
| 3.5.2.1 Uji Normalitas | 33 |
| 3.5.2.2 Uji Multikolinieritas | 35 |

| | |
|--|----|
| 3.5.2.3 Uji Heteroskedastisitas | 35 |
| 3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda | 36 |
| 3.5.4 Pengujian Hipotesis | 36 |
| 3.5.4.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji F) | 36 |
| 3.5.4.2 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t) | 38 |
| 3.5.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2) | 40 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | |
| 4.1 Gambaran Umum Perusahaan | 41 |
| 4.1.1 Sejarah PT. BPR Guna Daya Boyolali | 41 |
| 4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan | 42 |
| 4.1.2.1 Visi Perusahaan | 42 |
| 4.1.2.2 Misi Perusahaan | 42 |
| 4.2 Gambaran Umum Responden | 42 |
| 4.2.1 Responden Berdasarkan Jenis kelamin | 43 |
| 4.2.2 Responden Berdasarkan Usia | 39 |
| 4.2.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 44 |
| 4.2.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja | 44 |
| 4.3 Gambaran Umum Jawaban Responden | 45 |
| 4.3.1 Analisis Deskripsi | 45 |
| 4.3.1.1 Persepsi Responden terhadap Variabel Budaya Inovatif | 46 |
| 4.3.1.2 Persepsi Responden terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan Suportif | 48 |
| 4.3.1.3 Persepsi Responden terhadap Variabel Komitmen Organisasi | 50 |
| 4.4 Uji Instrumen | 51 |
| 4.4.1 Uji Reliabilitas | 51 |
| 4.4.2 Uji Validitas | 52 |
| 4.5 Uji Asumsi Klasik | 53 |
| 4.5.1 Uji Normalitas | 53 |
| 4.5.2 Uji Multikolinieritas | 54 |
| 4.5.3 Uji Heteroskedastisitas | 54 |
| 4.6 Analisis Regresi Linier Berganda | 56 |
| 4.7 Uji Hipotesis | 58 |

| | |
|---|-----------|
| 4.7.1 Uji Signifikan Simultan (Uji F) | 58 |
| 4.7.2 Uji Signifikan Parsial (Uji t) | 59 |
| 4.8 Uji Koefisien Determinasi (R ²) | 60 |
| 4.9 Pembahasan | 60 |
| 4.9.1 Pengaruh Budaya Inovatif terhadap Komitmen Organisasi... | 61 |
| 4.9.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Suportif terhadap Komitmen Organisasi | 62 |
| BAB V PENUTUP | |
| 5.1 Kesimpulan | 64 |
| 5.2 Keterbatasan Penelitian | 64 |
| 5.3 Saran | 65 |
| 5.3.1 Implikasi Kebijakan | 65 |
| 5.3.2 Agenda Penelitian yang Akan Datang | 66 |
| DAFTAR PUSTAKA | 67 |
| LAMPIRAN..... | 72 |