

**ANALISIS PENGARUH *WORK FAMILY
CONFLICT* DAN AMBIGUITAS PERAN
TERHADAP *INTENTION TO QUIT* DENGAN
STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi pada HOTEL GRAND EDGE SEMARANG)



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

AGRES OKTAVIA MUNDA

NIM. 12010113120015

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG**

2018