

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan bagian *weaving* PT. Primatexco Indonesia).

Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 70 karyawan unit *weaving* PT. Primatexco Indonesia dengan *non random sampling*. Teknik uji data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan uji Sobel untuk menguji efek mediasi dengan menggunakan *software* SPSS versi 16 *for Windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik, kepuasan kerja, kinerja karyawan.