

DAFTAR PUSTAKA

- Akhmad, Sandy Fahrizal. 2015. "Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Jamu Jago Kota Semarang)". *Skripsi Dipublikasikan*, Jurusan Manajemen, Universitas Diponegoro.
- Alwi, Syafaruddin. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Keunggulan Kompetitif*. Ed 1. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Anoraga, Pandji. 2009. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ardiani, Astrid. (2015). Analisis Pengaruh Pemberian Insentif dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi pada BRI Kantor Cabang Pattimura). *Diponegoro Journal of Management*, 4(4), 1-14. Diakses tanggal 2 April 2017, dari ejournal-s1.undip.ac.id.
- Davis, Keith dan John W. Newstrom. 2003. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, Garry. 2003. *Human Resource Management*. Ed 10. New Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- Ermawaty, Dinny Ardian. (2015). Analisis Pengaruh Pemberian Insentif dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT . PLN (Persero) Distribusi Jateng dan DIY). *Diponegoro Journal of Management*, 4(4), 512-522. Diakses tanggal 2 April 2017, dari ejournal-s1.undip.ac.id.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*. Ed 3. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Ed 2. Yogyakarta: BPFE - Yogyakarta.
- Heizer, Jay dan Barry Render. 2009. *Manajemen Operasi*. Ed 9. Jakarta: Salemba Empat.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 2009. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPFE - Yogyakarta.
- Kiswuryanto, Aditya. 2014. "Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bagian HRD PT. Indocement Tunggul Prakarsa Tbk. Bogor)". *Skripsi Dipublikasikan*, Jurusan Manajemen, Universitas Diponegoro.

- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2003. *Perilaku Organisasi*. Ed 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Ed 1. Yogyakarta: ANDI.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2004. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Martoyo, Susilo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ed 3 – 2. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Maslow, Abraham H. 1984. *Motivasi dan Kepribadian*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Mathis, Robert L. Dan John H. Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Salemba Empat.
- Munandar, Ashar Sunyoto. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Musyaya, Antonius Adek. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor PT. Perkebunan Nusantara (Persero) Pabrik Gula Lestari Nganjuk). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya*, 2(1), 1-9. Diakses tanggal 7 Febuari 2017, dari Indonesian Public Index.
- Naharuddin, Nina Munira dan Mohammad Sadegi. (2013). Factors of Workplace Environment that Affect Employees Performance: A Case Study of Miyazu Malaysia. *International Journal of Independent Research and Studies*, 2(2), 66-78. Diakses tanggal 7 Maret 2017, dari www.pakacademicsearch.com.
- Norianggono, Yacinda Chresstela Prasidya, Djamhur Hamid dan Ika Ruhana. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT . Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 1-10. Diakses tanggal 7 Febuari 2017, dari Indonesian Public Index.
- Ollukkaran, Bindu Anto dan Rupa Gunaseelan. (2012). A Study On The Impact Of Work Environment On Employee Performance. *Names International Journal of Management Research*, 2(2), 71-85. Diakses tanggal 7 Maret 2017, dari www.iiste.org.
- Rivai, Veitzhal dan Dedy Mulyadi. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Ed 2 – 9. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P. 2002. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Ed 5. Jakarta: Erlangga.
- _____. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Ruky, Ahmad S. 2002. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Shahab, Moh. Ali dan Inna Nisa. (2014). The Influence of Leadership and Work Attitudes toward Job Satisfaction and Performance of Employee (Study at Konawe Hospital in Southeast Sulawesi)". *International Journal of Managerial Studies and Research*, 2(5), 69-77. Diakses tanggal 7 Maret 2017, dari www.arcjuornals.org.
- Siagian, Sondang P. 2002. *Teori Pengembangan Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simaremare, C. D., dan H. B Isyandi. (2015). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Federal International Finance Wilayah Riau. *Jurnal Tepak Manajemen*, 7(3), 377–387. Diakses tanggal 7 Febuari 2017, dari Indonesian Public Index.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Ed 1 – 16. Bandung: CV Alfabeta.
- Sumarni, Murti dan John Soeprihanto. 2013. *Pengantar Bisnis*. Ed 5. Yogyakarta: Liberty.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. Ed 3 – 6. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widianingrum, Ayu. 2016. "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Daerah Operasional IV Semarang)". *Skripsi Dipublikasikan*, Jurusan Manajemen, Universitas Diponegoro.
- Wijayasari, M. P., Wahyu Hidayat, dan Saryadi. (2013). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Pertamina RU VI Balongan. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(1), 196–202. Diakses tanggal 7 Febuari 2017, dari Indonesian Public Index.