

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan di PT. Mirambi Energi, Semarang, yang bekerja di PLTU Sektor Ombilin, Sawahlunto. Latar belakang penelitian ini didukung dengan fenomena tingkat kinerja karyawan di PT Mirambi Energi yang bekerja di PLTU Sektor Ombilin, Sawahlunto pada tahun 2015 dan 2016 berfluktuatif. Penelitian ini menggunakan tiga variabel independen yakni pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan karyawan.

Penelitian dilakukan secara kuantitatif dengan mengumpulkan data melalui kuesioner. Teknik sampling yang digunakan adalah metode sensus dengan responden yang berjumlah 42 karyawan. Pengujian data menggunakan SPSS dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini yakni uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji F, dan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Mirambi Energi, Semarang. Kinerja karyawan di PT. Mirambi Energi dipengaruhi oleh pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan karyawan sebesar 54%, sedangkan sisanya 46% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

*Kata kunci: pengetahuan, keterampilan, kemampuan, kinerja karyawan*