

ABSTRAK

Sumber daya manusia memegang peranan yang sangat penting dalam sebuah perusahaan karena manusia merupakan penentu jalannya perusahaan tersebut. Keberhasilan perusahaan salah satunya diukur melalui kinerja karyawan. Semakin tinggi kinerja karyawan maka semakin tinggi pula keberhasilan yang dicapai perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisa pengaruh pemberian kompensasi dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan serta dampaknya pada kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV Al-Achwan. Penelitian ini dilakukan dengan penyebaran kuesioner dengan sampel 130 karyawan menggunakan metode *simple random sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji analisis jalur, dan uji sobel untuk menguji efek mediasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian kompensasi berpengaruh secara positif terhadap loyalitas karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif terhadap loyalitas karyawan, pemberian kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, loyalitas karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Loyalitas Karyawan, Kinerja Karyawan