

Tabel 5.2
Implikasi Manajerial Kompensasi

Indikator	Implikasi
Cuti	Perusahaan perlu untuk memberikan cuti yang lebih banyak minimal 12 hari cuti dalam satu tahun sehingga sesuai dengan peraturan dari Disnakertrans
Asuransi kesehatan	perusahaan perlu mempertimbangkan untuk pemberian jaminan keamanan dan kesehatan yang lebih baik dengan menambah tunjangan yang diberikan
Uang lembur	Perusahaan perlu menambah uang lembur bagi karyawan yang melakukan pekerjaan lembur sehingga sesuai dengan waktu yang dihabiskan oleh karyawan
Gaji	perusahaan perlu mempertimbangkan untuk memperbaiki sistem gaji, sehingga karyawan merasa bahwa dirinya telah dibayar dengan layak untuk melakukan pekerjaannya
Bonus	Perusahaan sebaiknya tidak terlambat memberikan gaji bonus dari pegawai dan gaji diberikan berdasarkan performa kerja karyawan

5.4 Saran Penelitian Mendatang

wibowo

Daftar Pustaka

- Adisti Filda, Al Musadieg Mochammad. 2017 . Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi dan Loyalitas. PT.Bank Rakyat Indonesia. Malang
- AH.Sanaky, Hujair, 2010. *Paradigma Pendidikan Islam: Membangun Masyarakat Madani Indonesia*. Yogyakarta: Safiria Insani Press.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Ardana, I Komang dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Asriati, Nuraini. dan Husni Syahrudin. 2014. Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kepribadian Produktif Terhadap Minat Berwirausaha Mahasiswa Assrorudin. *Jurnal Nasional Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Tanjungpura, Pontianak*.
- Bougie, & Sekaran. (2013). Edisi 5, *Research Methods for Business: A skill Building Approach*. New York: John wiley@Sons
- Dessler, Gary., 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid I. Edisi 10. Jakarta: Penerbit PT Indeks
- DuBrin, Andrew J. 2015 *Leadership* (terjemahan) Edisi kedua, Jakarta, Prenada Media.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Desertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gillies, D. A. (2013). *Nursing management: A system approach*. Philadelphia: W. B. Saunder Company.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gomes. Lydia. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di CV Hartono Flash Surabaya.
- Gul, Ferdinand A. Munir, Sa'adiah. Zhang, Liang, 2016. "Ethnicity, politics and firm performance: Evidence from Malaysia," *Pacific-Basin Finance Journal*, Elsevier, vol. 40(PA).

- Handoko T. Hani. (2010) Dasar-dasar Manajemen. B.P.F.E Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husaini Usman, 2013. *Manajemen, Teori Praktik dan Riset Pendidikan*, (Jakarta Timur: Bumi Aksara,)
- J. Salusu. 2006. *Pengambilan Keputusan Strategik Untuk Organisasi Publik dan Organisasi Non Profit*. Grasindo. Jakarta.
- Jusuf, Husain. 2010. *Tingkatkan Loyalitas Guna Peningkatan Prestasi Kerja dan Karir*
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Cetakan pertama, Jakarta: Rajawali Press,
- Kasenda. Ririvega. 2013. *Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado*
- Kaswara dan Santoso. 2012. *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama, Penerbit PT. Rineka Cipta, Jakarta
- L Powers, Edward "Employee Loyalty in the New Millenium" S.A.M. *Advanced Management Journal*. Summer,
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mas'ud, Fuad. 2010. *Survai Diagnosis Organisasional: Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Marpaung, Marudut. 2012. Pengaruh Kepemimpinan dan Team Work terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Sekjen Kemdikbud Senayan Jakarta. *Jurnal Ilmiah Widya*. Jakarta: STIE Dharma Bumiputra Jakarta.
- Maryam Azar dan Ali Akbar Shafighi. 2013. "The Effect of Work Motivation on Employee's Job Performance (Case Study: Employees of Isfahan Islamic Revolution Housing
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama Salemba Empat, Jakarta
- Milkovich, George and Jerry Newman. 2008. *Compensation*. Ninth Edition. USA.
- Moehariono, Prof. Dr. M.Si. 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Mulyadi, 2011, *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*, Salemba Empat, Jakarta
- Murty, Hudiwinarsih. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *Jurnal The Indonesian Accounting Review* Vol. 2. STIE Perbanas. Surabaya.
- Pranita, Pascarani, Supriyanti. 2016. Pengaruh Loyalitas Pegawai Terhadap Kinerja Lembaga Perkreditan Desa. *LPD Desa Adat Kedongan*, Bali.
- Pratama, Dimas Andika dkk. 2012. Pengaruh Kepribadian Berdasarkan The Big Five Personality Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel. *Jurnal Gema Aktualita* Vol. 1 No. 1.
- Rachmawati, Ike. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta; ANDI

- Reichheld, Frederick F., 2001, *The Loyalty Effect*, Harvard Business School Press, Boston.
- Robbins, Stephen P. (2013). *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Salusu, J. 2006. *Pengambilan Keputusan Strategik Untuk Organisasi Publik dan Organisasi Non Profit*. Grasindo. Jakarta.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto B., 2010. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Saydam, Gouzali . 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro*, Djanbatan, Jakarta
- Siagian, Sondang P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Sjafri Mangkuprawira, TB. Dan Aida Vitayala Hubeis.(2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Bogor.
- Soegandhi, dkk. 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti JATIM*.
- Srivastav, Avinash Kumar, 2010, "Organizational Climate as a Dependent Variable, relationship with role stress, coping strategy and personal variables", *Journal Of Management Research*, Vol.6, No.3, Dec.
- Steers, Richard M. & Porter, Lyman W. (2010). *Motivation and Work Behavior*. New York: Mc Graw-Hill

Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta

_____ 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

_____ 2011. *Metode Penelitian Administratif*. Bandung: Alfabeta.

Sunyoto, D. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS

Tella, Adeyinka, dkk. 2008. "Work Motivation, Job Satisfaction, and Organisational Commitment of Library Personnel in Academic and Research Libraries in Oyo State, Nigeria". *Library Philosophy and Practice (e-journal)*. Paper 118.

Stefanus, Tommy dkk. (2010). Analisis Pemasaran dan Loyalitas Karyawan Bagian Pemasaran PT PALMA ABADI SENTOSA di Palangka Raya. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Universitas Kristen Petra.

Wibowo. 2013. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.