

ABSTRAK

Manajemen berbasis Islam merupakan praktik manajemen yang dilandasi oleh nilai-nilai Islam dalam kegiatan manajemennya yang mana mulai diterapkan pada beberapa perusahaan atau bisnis. Kurangnya pengetahuan para pimpinan dan karyawan terhadap nilai-nilai Islam akan menyebabkan penerapan manajemen Islami tidak efektif. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana penerapan manajemen sumber daya manusia bernilai islami dan bagaimana pemahaman karyawan mengenai penerapan manajemen sumber daya manusia bernilai islami di BRI Syariah KC Semarang. Aspek yang diteliti dalam penelitian ini meliputi rekrutmen, seleksi, pelatihan dan pengembangan, penilaian kinerja serta kompensasi.

Metode yang digunakan adalah metode kualitatif dengan menggunakan pendekatan studi kasus. Pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara, observasi dan dokumentasi sehingga dapat menggali lebih dalam dan detail mengenai penerapan manajemen sumber daya manusia bernilai islami. Obyek dalam penelitian ini adalah karyawan BRI Syariah KC Semarang dengan masa kerja minimal 3 tahun.

Hasil yang diperoleh menyatakan bahwa BRI Syariah telah mendekati penerapan manajemen sumber daya manusia bernilai islami. Nilai-nilai islam diimplementasikan pada praktik manajemen sumber daya manusia seperti, rekrutmen, seleksi, pelatihan dan pengembangan, penilaian kinerja serta kompensasi.

Kata kunci: *Manajemen berbasis Islam, Manajemen sumber daya manusia berbasis Islam, Nilai-nilai manajemen Islam.*