

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	9
1.3.1 Tujuan Penelitian	9
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	10
1.4 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Islam.....	12
2.1.2 Nilai-Nilai Manajemen Bisnis Islam.....	14
2.1.3 Kerangka Manajemen Sumber Daya Manusia Syariah	18
2.1.4 Penerapan Nilai Islami pada Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu.....	53
2.3 Kerangka Pemikiran	60
BAB III METODE PENELITIAN.....	62
3.1 Desain Penelitian	62
3.2 Definisi Operasional.....	63
3.3 Jenis dan Sumber Data	64
3.4 Partisipan	65
3.5 Metode Pengumpulan Data	65
3.6 Analisis Data	67
3.7 Pengujian Kredibilitas Data.....	68
3.7.1 Uji Kredibilitas Internal	69
3.7.2 Uji Kredibilitas Eksternal.....	70
BAB IV PEMBAHASAN.....	71
4.1 Profil Perusahaan.....	71
4.1.1 Visi Misi BRI Syariah.....	72
4.1.2 Struktur Organisasi BRI Syariah Kantor Cabang Semarang	73
4.1.3 Produk BRI Syariah Kantor Cabang Semarang.....	74

4.2	Profil Partisipan	77
4.3	Praktik Pengelolaan Sumber Daya Manusia Berdasarkan Nilai Islam ..	78
4.3.1	Fungsi Rekrutmen	78
4.3.2	Fungsi Seleksi	87
4.3.3	Fungsi Pelatihan dan Pengembangan	94
4.3.4	Fungsi Penilaian Kinerja	99
4.3.5	Fungsi Kompensasi	108
BAB V PENUTUP.....		117
5.1	Kesimpulan.....	117
5.2	Saran	122
5.3	Keterbatasan Penelitian	123
DAFTAR PUSTAKA		124
LAMPIRAN.....		127