

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk meneliti pengaruh pelatihan, efikasi diri dan keterikatan karyawan terhadap kinerja karyawan Patra Semarang *Hotel & Convention*. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, uji t, uji F, koefisien determinasi, dan analisis regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh dari ketiga variabel independen tersebut. Responden pada penelitian ini berjumlah 62 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : pelatihan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, efikasi diri mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan keterikatan karyawan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji F, diketahui bahwa terdapat pengaruh simultan yang signifikan antara variabel-variabel independen yaitu pelatihan, efikasi diri, dan keterikatan karyawan terhadap kinerja karyawan. Variabel independen yang telah disebutkan dapat menjelaskan variabel dependen sebesar 58,9% sedangkan sisanya yaitu sebesar 41,1% dapat dijelaskan oleh variabel lain.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu Patra Semarang *Hotel & Convention* untuk memperbaiki maupun melakukan peningkatan pada pelatihan, efikasi diri, dan keterikatan karyawan agar kinerja karyawan menjadi lebih baik.

Kata kunci : Kinerja karyawan, pelatihan, efikasi diri, keterikatan karyawan.